



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БОРЦОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ШИРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2026 г.

с. Борец

№ 58-п

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Борцовского сельсовета Ширинского района Республики Хакасия, утвержденный постановлением администрации Борцовского сельсовета от 12.05.2025 № 20-п в редакции постановления от 15.12.2025 № 81-п

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников в соответствие с действующим законодательством, рассмотрев протест прокуратуры Ширинского района от 12.10.2026 № 7-4-2026 администрация сельского поселения Борцовского сельсовета Ширинского муниципального района Республики Хакасия,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Борцовского сельсовета Ширинского района Республики Хакасия, утвержденный постановлением администрации Борцовского сельсовета от 12.05.2025 № 20-п, в редакции постановления от 15.12.2025 № 81-п, следующие изменения:

1) в пункте 2.5 слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

2) пункт 2.17.4 изложить в следующей редакции:

«2.17.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

Федерации; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.».

3) пункт 2.17.5 изложить в следующей редакции:

«2.17.5. Увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске не допускается, за исключением случая, предусмотренного частью шестой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора предоставляются в соответствии со статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

4) дополнить пунктом 2.17.6 следующего содержания:

«2.17.6. Приостановление и возобновление действия трудового договора с работниками, призванными на военную службу по мобилизации, направленными на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившими на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставление им трудовых и социальных гарантий осуществляются в случаях, порядке и на условиях, предусмотренных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации».

5) в пункте 4.5 абзацы о представлении работником электронного листа нетрудоспособности заменить следующим абзацем:

«Сведения об электронном листе нетрудоспособности поступают работодателю посредством информационного взаимодействия с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Представление работником электронного листа нетрудоспособности, его распечатки или талона работодателю не требуется».

6) пункт 5.7.1 изложить в следующей редакции:

«5.7.1. Направление в служебные командировки беременных женщин запрещается. Направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет допускается только в случаях, предусмотренных статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период действия ученического договора запрещается направление работников в служебные командировки, не связанные с ученичеством, в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Российской Федерации».

7) в пункте 5.7.2 слова «- имеющего ребёнка да четырнадцати лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом» заменить словами «- имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

8) в Таблицу пункта 6.12 дополнить новой строкой:

Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера	До 5 календарных дней	абзац 8 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации
---	-----------------------	---

9) Пункт 6.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.»

10) В пункте 8.1 слова «- представление к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Ростовской области;» заменить словами «- представление к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Республики Хакасия, представление к званию лучшего по профессии».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Борцовского сельсовета
Ширинского муниципального района Республики Хакасия



А.В. Бетке