



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АСКИЗСКОГО ПОССОВЕТА
АСКИЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РЕШЕНИЕ

Принято Советом депутатов от «28» июля 2026 года №45

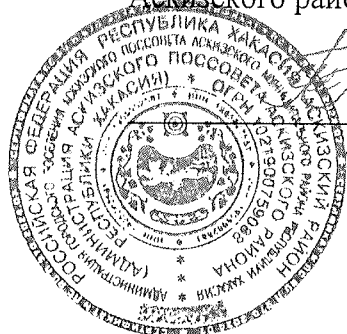
Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Аскизский поссовет

В соответствии с пунктом 3 Постановления Правительства Республики Хакасия от 05.05.2011 № 242 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия», руководствуясь статьей 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования городского поселения Аскизского поссовета Аскизского муниципального района Республики Хакасия, Совет депутатов городского поселения Аскизского поссовета Аскизского муниципального района Республики Хакасия

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Аскизский поссовет (Приложение).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Аскизского поссовета
Аскизского района Республики Хакасия



С.М. Энграф

Председатель Совета депутатов
Аскизского поссовета Аскизского района
Республики Хакасия



Л.Г. Бурнаков

КОДЕКС
этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муни-
ципального образования Аскизский поссовет

I. Общие положения.

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения (далее — правила), которыми должны руководствоваться лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальные служащие (далее — должностные лица) независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения должностных обязанностей, а также содействие укреплению авторитета органов местного самоуправления, доверия граждан к государству и обеспечение единых норм поведения должностных лиц.

1.3. Знание и соблюдение положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения должностных лиц.

II. Основные принципы и правила служебного поведения.

2.1. Должностные лица обязаны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностным лицом своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету органа местного самоуправления.

2.2. В служебном поведении должностному лицу запрещается использовать грубые, пренебрежительные или заносчивые выражения, суждения и действия, курение во время

служебных совещаний, а также обсуждение частных проблем граждан в присутствии посторонних лиц.

III. Антикоррупционные стандарты поведения.

3.1. Должностное лицо обязано уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.2. Должностному лицу запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, подлежат сдаче и оформлению в порядке, установленном отдельным нормативным актом.

3.3. Лицо, замещающее муниципальную должность, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, письменно уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

IV. Обращение со служебной информацией.

4.1. Должностное лицо может обрабатывать и передавать служебную информацию только при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований.

4.2. Разглашение сведений конфиденциального характера, ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей, влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

V. Этика поведения в публичном пространстве и СМИ.

5.1. Должностное лицо должно воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителей, если это не входит в его должностные обязанности.

5.2. При общении в социальных сетях должностные лица не имеют права указывать место работы в профиле без уточнения, что изложенные мнения являются личной позицией автора и не представляют официальную позицию Администрации.

VI. Ответственность за нарушение Кодекса.

6.1. Вопросы о нарушении должностным лицом положений настоящего Кодекса рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

6.2. Нарушение должностным лицом положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а также учитывается при проведении аттестации, применении дисциплинарных взысканий и формировании кадрового резерва.

6.3. В случае совершения проступка, нарушающего антикоррупционные запреты, установленные Кодексом, к служащему могут быть применены меры ответственности вплоть до увольнения в связи с утратой доверия.