

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КРАСНОИЮССКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 мая 2025 года

№ 77

с. Июс

**О внесении изменений в постановление от 26.01.2022 г. № 10
«О правилах внутреннего трудового распорядка»**

В соответствии со статьей 190 Трудового Кодекса Российской Федерации, Протеста Прокуратуры Орджоникидзевского района от 22.05.2025 г. №7-3-2025, руководствуясь Уставом сельского поселения Красноиюсского сельсовета Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия, Администрация сельского поселения Красноиюсского сельсовета Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Администрации сельского поселения Красноиюсского сельсовета Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия:

-п. 2.5 считать в новой редакции «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»;

-п. 2.7 считать в новой редакции «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»;

-п.2.15 считать в новой редакции «В день увольнения организация обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности у

данного работодателя (ст. 66.1 ТК РФ), выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника, а также произвести с работником окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса. Днем увольнения считается последний день работы ли последний день ежегодного оплачиваемого отпуска при увольнении работника согласно статьи 127 ТК РФ;

-п.8.7 считать в новой редакции «Дисциплинарное взыскание (выговор или замечание) автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава Красноийусского сельсовета
Орджоникидзевского района
Республики Хакасия

Т.В.Примак