



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
АСКИЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫНЫН
АСХЫС АЙМАҒЫНЫН
МУНИЦИПАЛЬНАЙ
УСТАҒ-ПАСТАА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.03.2026

с. Аскиз

№ 154-П

**Об утверждении
Примерного положения об оплате труда
работников дошкольных образовательных учреждений
муниципального образования Аскизский район
в условиях новой системы оплаты,
утвержденного постановлением Администрации
Аскизского района от 13.12.2010 № 2122-п**

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда», в целях повышения качества образования, улучшения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, руководствуясь ст.ст. 35, 40 Устава Аскизского муниципального района Республики Хакасия от 20.12.2005 г., **Администрация Аскизского муниципального района Республики Хакасия постановляет:**

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Аскизский район в условиях новой системы оплаты.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Аскизского района от 13.12.2010 №2122- п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Аскизский район в условиях новой системы оплаты труда».
3. Установить, что действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.
4. Направить настоящее постановление для официального опубликования и разместить на официальном сайте администрации Аскизского муниципального района Республики Хакасия.

Врип Главы Администрации



Е.Ю. Костяков

Утверждено Постановлением
администрации Аскизского муниципального
Республики Хакасия
от 18.03. № 154-п
4026

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений
муниципального образования Аскизский район в условиях новой системы
оплаты

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Аскизский район в условиях новой системы оплаты (далее – Положение) разработано на основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда», а также нормативно – правовых актов Российской Федерации.

Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ) муниципального образования Аскизский район.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников ДОУ за счет республиканского бюджета Республики Хакасия, бюджета муниципального образования Аскизский район, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников ДОУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными, нормативно – правовыми актами, коллективным договором ДОУ.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Месячная заработная плата работника ДОУ, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников ДОУ определяется исходя из:

- базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням;
- окладов (должностных окладов) работников, повышающих коэффициентов к окладам,
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) устанавливаются по каждой профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню (далее - ПКГ). Отнесение должностей работников ДОУ к ПКГ осуществляется в соответствии с утвержденными Минздравсоцразвития РФ требованиями.

2.3. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Штатное расписание утверждается руководителем ДОУ.

3. Формирование общего фонда оплаты труда работников ДОУ

3.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного в местном бюджете муниципального образования Республики Хакасия.

3.2. Рекомендуется осуществить переход ДОУ на нормативное подушевое финансирование. В этом случае фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = (N_p + N_m) \times B,$$

где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников ДОУ;

N_p - норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в части оплаты труда с начислениями педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала и части обслуживающего персонала, обеспечивающего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в расчете на одного ребенка, величина которого должна быть определена в соответствии с законодательством Российской Федерации;

N_m - норматив затрат на оказание услуг по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в муниципальных дошкольных образовательных

организациях в части оплаты труда с начислениями обслуживающего персонала в расчете на одного ребенка, величина которого должна быть определена в соответствии с законодательством Российской Федерации;

В - количество детей ДОУ.

4. Распределение общего фонда оплаты труда

4.1. Доведенный учредителем фонд оплаты труда ДОУ (ФОТ) делится на фонд оплаты труда работников ДОУ (ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителя организации (ФОТцст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТр} + \text{ФОТцст}$$

4.2. Централизованный фонд стимулирования руководителя (ФОТцст) устанавливается учредителем, в ведении которого находится организация. Формирование указанного фонда осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТр} \times \text{Ц},$$

где:

Ц - централизуемая доля, размер которой устанавливается учредителем. Рекомендуемый размер централизуемой доли не превышает 1,5% от фонда оплаты труда работников ДОУ.

Объем средств централизованного фонда стимулирования руководителя утверждается приказом учредителя и используется до конца финансового года. В случае отсутствия решения учредителя о предоставлении руководителю организации стимулирующих выплат за счет централизованного фонда стимулирования руководителя либо неиспользования их в полном объеме остатки средств могут быть направлены на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

4.3. Фонд оплаты труда работников ДОУ (ФОТр) состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТк) и стимулирующей части (ФОТст) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов) работников ДОУ и обеспечивает гарантированную заработную плату сотрудников ДОУ в соответствии со штатным расписанием;

ФОТк - компенсационная часть оплаты труда работников ДОУ;

ФОТст - стимулирующая часть оплаты труда работников ДОУ, которая определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТр} \times c, \text{ где:}$$

c - доля, которую ФОТст составляет в ФОТр. Рекомендуемое значение доли стимулирующей части ФОТр - до 30%. Значение c определяется ДОУ самостоятельно с учетом доведенных средств на оплату труда.

4.4. При экономии фонда оплаты труда ДОУ высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

5. Порядок и условия формирования окладов (должностных окладов) работников ДОУ

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников ДОУ утверждаются органами местного самоуправления муниципального района Республики Хакасия на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (ПКГ).

Базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в размере, рекомендуемом в приложении 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, занятых на работах с особыми условиями труда, подлежат повышению в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению. В случае, когда работнику предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

Руководитель ДОУ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников ДОУ, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов).

При определении размера окладов (должностных окладов) работников ДОУ учитывается уровень квалификации работника (квалификационная категория), уровень образования. Рекомендуемый диапазон размеров повышающих коэффициентов приводится в приложении 3 к настоящему Положению. Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) образуют величину окладов, определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат.

Рекомендуемое применение диапазона повышающих коэффициентов для

педагогических работников:

2,25 - имеющих высшую квалификационную категорию;

2,20 - имеющих первую квалификационную категорию и статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием;

2,15 - имеющих статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием;

2,10 - имеющих высшее профессиональное образование без квалификационной категории;

2,0 - имеющих среднее профессиональное образование без квалификационной категории;

1,0 - 1,9 - остальных педагогических работников.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) специалистов ДОУ, работающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) педагогических работников муниципальных ДОУ, расположенных в поселках городского типа, за исключением поселков городского типа, имеющих статус административных центров, и поселков городского типа, расположенных в городских округах, рекомендуется устанавливать с повышающим коэффициентом 1,25.

6. Руководители, заместители руководителя, главные бухгалтеры

6.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

6.3. Руководителю организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются органами местного самоуправления с учетом достижения организацией показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя организации.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации по решению

органов местного самоуправления может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

6.4. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и может составлять до 4 размеров указанного среднего базового оклада (базового должностного оклада).

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Отнесение должностей работников ДОО к основному персоналу рекомендуется осуществлять в соответствии с Перечнем должностей, приведенным в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности "Образование"
1.	Воспитатель
2.	Педагог-психолог
3.	Педагог дополнительного образования
4.	Инструктор по физической культуре
5.	Музыкальный руководитель
6.	Методист
7.	Учитель-логопед (логопед)
8.	Учитель-дефектолог
9.	Руководитель физического воспитания

6.1. Педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, служащие и рабочие

6.1.1. Оклады (должностные оклады) работников педагогического, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих (Док) определяется по каждой ПКГ с применением к ним повышающих коэффициентов по следующей формуле:

$$\text{Док} = \text{Бок} \times \text{Пк},$$

где:

Бок - базовый оклад (базовый должностной оклад) работников педагогического, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих по ПКГ;

Пк - повышающий коэффициент к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) работников педагогического, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих по ПКГ.

6.1.2. Рекомендуемый диапазон повышающих коэффициентов определен в приложении 1 к настоящему Положению. Размер повышающего коэффициента устанавливается с учетом квалификации работника.

6.1.3. Заработная плата работникам педагогического, учебно-вспомогательного персонала, служащим и рабочим устанавливается руководителем ДООУ на основании трудового договора исходя из оклада (должностного оклада), а также выплат стимулирующего и компенсационного характера.

6.1.4. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами ДООУ.

1

7. Перечень и порядок выплат стимулирующего характера

7.1. Система стимулирующих выплат работникам ДООУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах.

7.2. В ДООУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы и иные поощрительные выплаты.

Размер выплат за стаж педагогической работы устанавливается в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу) в соответствии с размерами, указанными в таблице 2.

Таблица 2

**Размеры
стимулирующих выплат за стаж педагогической работы**

Стаж работы	Размеры выплат, процент
От 5 до 10 лет	до 5
От 10 до 20 лет	до 10
Свыше 20 лет	до 15

7.3. Общий фонд стимулирующих выплат ДОУ формируется в соответствии с пунктом 4.3 настоящему Положению.

**8. Перечень и порядок
выплат компенсационного характера**

8.1. В перечень выплат компенсационного характера включаются:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера рекомендовано устанавливать к окладу (должностному окладу) работников ДОУ по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад (должностной

оклад).

8.3. Конкретные размеры и виды выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно – правовыми актами, локальными актами ДООУ в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда.

8.4. Руководитель ДООУ организует работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, осуществление компенсационных выплат за работу в указанных условиях не производится.

8.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

9. Гарантии по оплате труда

9.1. Заработная плата работников ДООУ не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

9.2. Заработная плата работников ДООУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1
к Примерному Положению об оплате
труда работников дошкольных образовательных
учреждений муниципального образования Аскизский район
в условиях новой системы оплаты

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов)
и диапазон размеров повышающих коэффициентов
к базовым окладам (базовым должностным окладам)
работников муниципальных дошкольных образовательных
учреждений муниципального образования Аскизский район по ПКГ

№ п/п	Наименование	Квалифика ционный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), руб.	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	2	3	4	5
1	ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		3480	1,0 - 4,30
2	ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня	1	3600	1,0 - 4,25
		2	3600	1,0 - 4,30
3	ПКГ должностей педагогических работников	1	8165	1,0 - 2,25
		2	8463	1,0 - 2,25
		3	8597	1,0 - 2,25
		4	8717	1,0 - 2,25
4	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1	3565	1,0 - 4,30
		2	3600	1,0 - 4,40

5	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	1	3660	1,0 - 4,30	
		2	3720	1,0 - 4,32	
		3	3816	1,0 - 4,35	
		4	3888	1,0 - 4,38	
		5	3960	1,0 - 4,40	
6	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1	4200	1,0 - 4,30	
		2	4260	1,0 - 4,32	
		3	4320	1,0 - 4,35	
		4	4380	1,0 - 4,38	
		5	4440	1,0 - 4,40	
7	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	1	4560	1,0 - 4,30	
		2	4620	1,0 - 4,35	
		3	4680	1,0 - 4,40	
8	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	1	4878	1,0 - 3,04	
9	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1	4896	1,0 - 3,03	
		2	4914	1,0 - 3,02	
		3	4950	1,0 - 3,00	
		4	4986	1,0 - 2,98	
		5	5022	1,0 - 2,96	
10	ПКГ "Врачи и провизоры"	1	3892	1,0 - 3,74	
		2	3962	1,0 - 3,68	
		3	4000	1,0 - 3,65	
		4	4038	1,0 - 3,62	
11	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	1	3565	1,0 - 4,30	
		2	3600	1,0 - 4,40	

12	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	1	3660	1,0 - 4,30	
		2	3720	1,0 - 4,34	
		3	3816	1,0 - 4,37	
		4	3888	1,0 - 4,40	

Приложение 2
к Примерному Положению об оплате
труда работников дошкольных образовательных
учреждений муниципального образования Аскизский район
в условиях новой системы оплаты

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов к базовым окладам
(базовым должностным окладам) работников муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
муниципального образования Аскизский район, занятых на работах
с особыми условиями труда

N п/п	Основание для повышения базового оклада (базового должностного оклада)	Размер повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу)
1	Педагогическим работникам ДОУ в организациях, группах детей, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	1,20
2	Воспитателям ДОУ при работе в группах с наполняемостью детей от 20 человек и выше	1,15
3	Педагогическим работникам ДОУ, осуществляющим обучение хакасскому языку, педагогам дополнительного образования, ведущим кружки по изучению хакасского языка	1,15
4	Педагогическим работникам ДОУ, реализующим инклюзивное образование детей с ограниченными возможностями здоровья	1,20