

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УСТИНКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

20 октября 2025 г.

№ 11

с. Устинкино

**Об утверждении Положения о денежном содержании и поощрении
выборных должностных лиц и муниципальных служащих Устинкинского
сельсовета Орджоникидзевского района
Республики Хакасия**

Руководствуясь пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22, статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9, статьей 13 Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», статьей 8 Закона Республики Хакасия от 12.05.2011 № 40-ЗРХ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия», постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 (в редакции от 27.12.2021г.) «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия», статьей 41 Устава сельского поселения Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия, Совет депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании и поощрении выборных должностных лиц и муниципальных служащих Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов Устинкинского сельсовета:

- от 21.06.2010 г. № 19 «Об утверждении Положения о денежном содержании и поощрении выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования Устинкинский сельсовет»;
- от 05.03.2013 г. № 19 «О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и поощрении выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования Устинкинский сельсовет», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования Устинкинский сельсовет второго созыва Орджоникидзевского района Республики Хакасия от 21.06.2010 г. № 19;
- от 24.10.2013 г. № 57 «О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и поощрении выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования Устинкинский сельсовет», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования Устинкинский сельсовет второго созыва Орджоникидзевского района Республики Хакасия от 21.06.2010 г. № 19;

- [illegible]

Глава
Устинкинского сельсовета
Орджоникидзевского района
Республики Хакасия

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании и поощрении выборных должностных лиц и муниципальных служащих Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия

Статья 1. Общие положения

1. Положение о денежном содержании и поощрении муниципальных служащих Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 22, 26 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 9, 13 Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 №39-РХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», статьей 8 Закона Республики Хакасия от 07.07.2011 №40 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия».

2. Положение определяет общие принципы денежного содержания и поощрения выборных должностных лиц Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия (далее — выборные должностные лица) и муниципальных служащих Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия (далее - муниципальные служащие).

3. Выборным должностным лицом местного самоуправления является должностное лицо, избранное населением непосредственно или представительным органом местного самоуправления из своего состава, наделенное согласно уставу сельского поселения полномочиями на решение вопросов местного значения.

4. В настоящем Положении под выборными должностными лицами понимаются: Глава Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия (далее — Глава поселения);

5. Денежное содержание выборного должностного лица, муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью и из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

6. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам (далее — дополнительные выплаты) относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (особые условия работы);
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная премия по результатам работы;
- ежемесячная надбавка за классный чин
- материальная помощь;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- иные доплаты.

7. Предельные суммы расходов на денежное содержание и поощрение выборных должностных лиц и муниципальных служащих ежегодно устанавливаются при утверждении бюджета Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия решением Совета депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия из расчета обеспечения денежного содержания в соответствии с утвержденным штатным расписанием органа местного самоуправления. Изменения в штатных расписаниях, увеличивающие суммы расходов на денежное содержание и поощрение выборных должностных лиц и муниципальных служащих сверх сумм, установленных решением Совета депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия о предельных суммах расходов на денежное содержание и поощрение выборных должностных лиц и муниципальных служащих, без внесения изменений в соответствующее решение не допускается. Штатное расписание органа местного самоуправления после согласования с финансовым управлением Администрации Орджоникидзевского муниципального района утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

Статья 2. Должностной оклад

Размер должностного оклада выборного должностного лица и муниципальных служащих устанавливается в соответствии с законодательством Республики Хакасия.

Должностные оклады могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с нормативным правовым актом представительного органа местного самоуправления о бюджете на соответствующий год с учетом инфляции (потребительских цен).

Статья 3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется в процентах от должностного оклада в размере:

при стаже службы

от 1 года до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	30%
свыше 15 лет	40%

2. В стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы на:

1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);

2) муниципальных должностях;

3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;

4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);

5) иных должностях в соответствии с законами Республики Хакасия.

3. Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов трудовой деятельности помимо указанных в части 2 настоящей статьи осуществляется органами местного самоуправления Республики Хакасия в порядке, аналогичном установленному законодательством Республики Хакасия для государственной гражданской службы Республики Хакасия.

Иные периоды трудовой деятельности помимо указанных в части 2 настоящей статьи могут включаться в стаж муниципальной службы муниципальных служащих распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления Республики Хакасия, принятым на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Иные периоды трудовой деятельности помимо указанных в части 2 настоящей статьи, включенные в стаж муниципальной службы муниципального служащего, в совокупности не должны превышать пяти лет.

Статья 4. Ежемесячная надбавка за особые условия работы (напряженность, специальный режим работы)

Ежемесячная надбавка к должностному окладу устанавливается за особые условия работы (напряженность, специальный режим работы)

1. Сложность выполняемой работы заключается в комплексном характере и важности решаемых вопросов, работе по нескольким направлениям, совершении одновременно ряда функций.

Напряженность выполняемой работы заключается в значительном объеме выполняемых поручений.

Специальный режим работы заключается в ненормированности рабочего времени, привлечении работников к выполнению служебных обязанностей во вне рабочее время, частых командировках и поездках.

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в следующем порядке:

- 1) выборным должностным лицам — в размере до 50 процентов от оклада и начисляется без дополнительного распоряжения;
- 2) муниципальным служащим администрации Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия - по распоряжению Главы поселения;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере до четырех должностных окладов в год.

3. В случае изменения особых условий работы муниципальных служащих, ранее установленный размер ежемесячной надбавки за особые условия работы установленный в порядке, предусмотренном частью 3 настоящей статьи может быть изменен. В распоряжении об изменении размера ежемесячной надбавки за особые условия должно быть указано основание такого изменения.

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается лицам, работающим с документами, составляющими государственную тайну и имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

2. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну определяются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Статья 6. Ежемесячное премирование по результатам работы

Ежемесячное премирование является формой материального стимулирования и поощрения выборных должностных лиц и муниципальных служащих и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей по результатам их деятельности.

1. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время. Выплата осуществляется в месяце, следующем за отчетным.

2. Ежемесячное денежное поощрение, в совокупности за год не должно превышать четырех должностных окладов.

1) выборным должностным лицам — по решению Совета депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района республики Хакасия

2) муниципальным работникам администрации Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия - по распоряжению Главы поселения;

3. Размер ежемесячной премии по результатам работы, установленный на определенный период, а также подлежащий выплате за отчетный месяц может быть снижен либо работник может быть лишен её в случаях:

1) несвоевременного или некачественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

2) несвоевременного или некачественного выполнения заданий, распоряжений;

3) совершения дисциплинарного проступка;

4) снижения норматива формирования расходов на оплату труда Устинкинского сельсовета, установленного Правительством Республики Хакасия.

4. Снижение размера ежемесячной премии муниципальному служащему либо лишение его премии осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 1-4 части 3 настоящей статьи.

Распоряжение или решение о снижении размера премии или лишении её работника должно содержать их обоснование.

5. Работникам, проработавшим неполный месяц и уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 7-9 статьи 77, статьями 79, 80, пунктами 1-3 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 9, 10 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, размер премии определяется пропорционально отработанному времени. Лицам, уволенным по иным основаниям, премия за не полностью отработанный месяц не выплачивается.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальным служащим и начисляется в процентах от должностного оклада в зависимости от присвоенного классного чина в следующих размерах:

1) за классный чин 1 класса - 30 %;

2) за классный чин 2 класса - 27 %;

3) за классный чин 3 класса - 25 %.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина на основании распоряжения о присвоении классного чина. На период до присвоения муниципальному служащему классного чина размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на 20 процентов от должностного оклада.

Статья 8. Материальная помощь

1. Материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается один раз в год перед отпуском, санитарно-курортным лечением и в случае временной нетрудоспособности.

Муниципальные служащие, проработавшие неполный календарный год, но не менее 6-ти месяцев, имеют право на материальную помощь в размере одного должностного оклада.

1. При разделении отпуска на части в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации материальная помощь может выплачиваться долями перед каждой из частей отпуска. Размер каждой из долей определяется в заявлении лица на отпуск.

3. При наличии экономии по фонду оплаты труда выборным должностным лицам и муниципальным служащим может быть оказана дополнительная материальная помощь по следующим основаниям:

1) рождение ребенка;

2) погребение близких родственников (детей, родителей);

3) приобретение дорогостоящих медикаментов;

4) проведение оперативных вмешательств медицинского характера;

5) чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу муниципального служащего в результате пожара, кражи, стихийного бедствия.

4. Основанием для выплаты материальной помощи муниципальному служащему служит его заявление и распоряжение Главы поселения

5. Выплата материальной помощи Главе поселения осуществляется на основании Решения Совета депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия.

Статья 9. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, на денежное содержание муниципального служащего и выборных должностных лиц устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Порядок применения и размер районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Хакасия, муниципальными правовыми актами Орджоникидзевского муниципального района.

Статья 10. Оплата труда при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

1. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной договором, на основании ст.151 ТК РФ работнику производится доплата.

2.Размер доплаты и срок на основании ст.60.2 ТК РФ, в течении которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объем устанавливается работодателем с письменного согласия работника

3.Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается распоряжением о возложении на муниципального служащего дополнительных обязанностей.

Статья 11. Единовременное денежное поощрение выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих

1. Выборным должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим за продолжительную, безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности предусматриваются следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения;
- 2) награждение Почетной грамотой Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия, Администрации Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского муниципального Республики Хакасия с выплатой единовременного денежного поощрения или вручением ценного подарка;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- 4) единовременное денежное поощрение в связи с юбилеем;
- 5) награждение государственными наградами Республика Хакасия;
- 6) поощрения Президента Российской Федерации и федеральных государственных органов.

2. Основаниями для выплаты единовременного денежного поощрения за выполнение отдельных заданий являются:

- 1) особая сложность выполненного задания;
- 2) особая общественная значимость задания;
- 3) особая важность выполненного задания;
- 4) выполнение задания в сокращенные сроки;
- 5) выполнение задания, выходящего за пределы обязанностей предусмотренных должностной инструкцией.

Особая сложность задания выражается в большом объеме, необходимости применения для его выполнения специфических или дополнительных знаний и навыков.

Особая общественная значимость задания выражается в улучшении культурной, социальной и экономической ситуации в районе, увеличении доходной части районного бюджета, экономии бюджетных средств в результате выполнения данного задания.

3. Размер единовременного денежного поощрения не ограничен и осуществляется за счёт экономии оплата труда.

При установлении единовременного денежного поощрения за выполнение отдельных заданий учитывается личный вклад работника в выполнение задания.

4. Поощрение выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих осуществляется в следующем порядке:

- выборное должностное лицо местного самоуправления решением Совета депутатов Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия
- муниципальные служащие Администрации Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия на основании распоряжения Главы Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия.

Приложение 1
к Положению о денежном содержании и
поощрении выборных должностных лиц и
муниципальных служащих
Устинкинского сельсовета
Орджоникидзевского района
Республики Хакасия

Размеры
должностных окладов выборных должностных лиц
и муниципальных служащих Устинкинского сельсовета
Орджоникидзевского района
Республики Хакасия

Должность или группа должностей	Кол-во человек	Оклады выборных должностных лиц и муниципальных служащих Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия	
		с 01.01.2024г.	с 01.01.2025г.
Глава Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия	1	21316	20737
Администрация Устинкинского сельсовета Орджоникидзевского района Республики Хакасия			
Специалист 1 категории	1	11814	12929
Специалист 2 категории	1	11782	12894
Специалист 3 категории	1	11734	12842

Глава Устинкинского сельсовета
Орджоникидзевского района
Республики Хакасия

С.И. Волосатов