

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БЕЛЬТИРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
АСКИЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.05.2026 г.

с. Бельтирское

№ 37

О внесении изменений в Положение об аттестации муниципальных служащих администрации Бельтирского сельсовета Аскизского района Республики Хакасия, утвержденного Постановлением Администрации Бельтирского сельсовета от 27.04.2023 №29

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 г. №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», на основании Устав сельского поселения Бельтирский сельсовет Аскизского муниципального района Республики Хакасия от 28.11.2025 г. №9, Администрация Бельтирского сельсовета постановляет:

1. Внести в Положение об аттестации муниципальных служащих администрации Бельтирского сельсовета Аскизского района Республики Хакасия, утвержденного Постановлением Администрации Бельтирского сельсовета от 27.04.2023 №29, следующие изменения:

1.1. пункт 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих по решению представителя нанимателя издается постановление Администрации Бельтирского сельсовета, содержащее положения:

- а) о формировании аттестационной комиссии;
- б) об утверждении графика проведения аттестации, согласно приложению №1;
- в) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- г) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.»;

1.2. пункт 5.1 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.1. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- 2) соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста (в случае создания кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы);
- 3) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.»;

1.3. пункт 6.2 раздела 6 изложить в новой редакции:

«6.2. В течение одного месяца после проведения аттестации представитель нанимателя (работодатель) рассматривает ее результаты и принимает одно из следующих решений:

1) о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе;

2) о включении его в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста (в случае создания в кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы);

3) о направлении муниципального служащего на повышение квалификации;

4) о понижении муниципального служащего с его согласия в должности муниципальной службы.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Бельтирского сельсовета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Бельтирского сельсовета



В.П. Капустин