



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА СОРСКА

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ
СОРЫҢ ГОРОДТЫҢ
УСТАҒ – ПАСТАА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 07 2026

№ 442 п.

Об утверждении муниципальной программы
«Профессиональное
развитие лиц, замещающих муниципальные
должности, муниципальных служащих
работников централизованной бухгалтерии,
технической группы администрации
города Сорска и ее структурных подразделений,
в том числе со статусом отдельного юридического лица»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республики Хакасия», руководствуясь Уставом городского округа города Сорска Республики Хакасия, постановлением администрации города Сорска от 17.06.2021 года № 168-п «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Сорск», администрация города Сорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих работников централизованной бухгалтерии, технической группы администрации города Сорска и ее структурных подразделений, в том числе со статусом отдельного юридического лица» (приложение 1).

2. Настоящее постановление направить для опубликования в СМИ.

3. Контроль за исполнением муниципальной программы возложить на управляющего делами администрации Журавлеву А.В.

Глава города Сорска



М.С. Гурай

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ, ТЕХНИЧЕСКОЙ ГРУППЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОРСКА И ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ СО СТАТУСОМ ОТДЕЛЬНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА»

Ответственный исполнитель	Главный специалист по кадрам администрации города Сорска
Цель	Формирование высококвалифицированного состава кадров и создание системы работы с ним, как основы эффективного функционирования органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия.
Задачи	Совершенствование переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия; совершенствование переподготовки и повышения квалификации работников технической группы, централизованной бухгалтерии в органах местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия; укрепление органов местного самоуправления муниципальными служащими, работниками технической группы, централизованной бухгалтерии, отвечающими современным требованиям по своей профессиональной подготовке.
Целевые показатели (или) индикаторы	и -повышение квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии на курсах по специализации должности: в 2027 году – 30 % в 2028 году – 40 % в 2029 году – 50 %; - обеспечение эффективного функционирования органов местного самоуправления путем развития кадрового потенциала, оптимизации и рационализации структуры кадров, повышения мотивации к успешной деятельности и внедрению новых научно обоснованных методов управления персоналом: в 2027 году – 30 %

	в 2028 году – 40 % в 2029 году – 50 % - использование с наибольшей отдачей интеллектуальные ресурсы органов местного самоуправления города Сорска к завершению реализации муниципальной программы на 90 %.
Этапы и сроки реализации	Срок реализации программы: 2027-2029 гг. Этапы реализации не выделяются.
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования муниципальной программы из местного бюджета и бюджета Республики Хакасия при условии выделения субсидий составляет 408 тыс. руб., из них по годам: 2027 год – 136 тыс. руб. из них: РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб.; 2028 год – 136 тыс. руб. из них: РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб.; 2029 год - 136 тыс. руб. из них: РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб. Средства республиканского бюджета будут внесены в программу по мере поступления.
Ожидаемые результаты реализации	Последовательная реализация Программы позволит обеспечить эффективное функционирование органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия посредством развития кадрового потенциала, оптимизации и рационализации структуры кадров, повышения мотивации к успешной деятельности и внедрению новых научно обоснованных методов управления персоналом, использовать с наибольшей отдачей интеллектуальные ресурсы; позволит муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия, муниципальным служащим зачисленным в кадровый резерв, лицам, замещающим муниципальные должности повысить свою квалификацию на курсах специализации по замещаемой должности; позволит работникам технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия, повысить свою квалификацию на курсах специализации по замещаемой должности.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе анализ основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Многие явления российской деятельности, связанные с реформами, усиливают требования к кадрам, занятым на муниципальной службе, так как судьба любых реформ зависит от уровня подготовки управленцев, их квалификации, умения действовать адекватно в ситуациях. От них требуется новая управленческая

культура, психологическая устойчивость, умение работать в нестабильной обстановке.

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования заслуживают особого внимания.

Эффективность деятельности органом местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

По состоянию на 01 июля 2026 года муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия по штатному расписанию — 39 и выборных должностей -1.

Образовательный уровень муниципальных служащих, муниципальной должности органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия характеризуется следующими параметрами.

Имеют:

- высшее профессиональное образование 1- выборная муниципальная должность;
- высшее профессиональное образование 31 муниципальный служащий или 93,94 %;
- среднее профессиональное образование 2 муниципальных служащих или 6,06 %;
- из них четверо муниципальных служащих или 12,12 % имеют два высших образования.

По состоянию на 01 июля 2026 года работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления округа город Сорск Республики Хакасия по штатному расписанию — 21.

Образовательный уровень работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления округа город Сорск Республики Хакасия характеризуется следующими параметрами.

Имеют:

- высшее профессиональное образование 7 работников технической группы, централизованной бухгалтерии или 43,75 %;
- среднее профессиональное образование 9 работников технической группы, централизованной бухгалтерии или 56,25 %.

Происходящие в настоящее время в сфере муниципального строительства комплексные преобразования, новизна и сложность решаемых задач, требуют качественно нового подхода в организации работы с персоналом муниципальной службы, к выбору приоритетов и технологий.

Подавляющее большинство муниципальных служащих имеют высшее образование. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров, динамично изменяющееся законодательство обуславливают необходимость

создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими, работниками технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия должностных обязанностей, постепенного обновления кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия.

Достижение поставленной цели возможно при использовании программно-целевого метода, так как только в системе предусмотренные программой мероприятия позволят повысить уровень профессионализации муниципальных служащих, работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цель, задачи

Цель муниципальной программы - формирование высококвалифицированного состава кадров и создание системы работы с ним как основы эффективного функционирования органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия.

Задачи муниципальной программы:

1) создание условий для дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия, как основы профессионального и должностного роста, ориентированной на решение практических задач местного самоуправления;

2) укрепление органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия муниципальными служащими, работниками технической группы, централизованной бухгалтерии, отвечающими современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

3. Сроки реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих работников централизованной бухгалтерии, технической группы администрации города Сорска и ее структурных подразделений, в том числе со статусом отдельного юридического лица» реализуется в период с 2027 по 2029 годы.

4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы для достижения цели (целей) и задач муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Показатели			Ответственный исполни- тель, соисполнитель
		2027 год	2028 год	2029 год	
Подготовка лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников технической группы, централизованной бухгалтерии, способных работать в современных политических и экономических условиях					
1	Выявление потребности в обучении муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии, определение категории и численного состава обучающихся, определение программ, форм и методов, сроков обучения; выбор образовательных учреждений (чел.)	5	5	5	Руководители структурных подразделений органов местного самоуправления совместно с управляющим делами администрации
2	Оформление соответствующих договоров, организация направления муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии на обучение(чел.)	5	5	5	Руководители структурных подразделений органов местного самоуправления совместно с отделом правового регулирования
3	Повышение квалификации на курсах с учетом специализации по должности (тыс. руб.)	136	136	136	Управляющий делами, руководители структурных подразделений
5	Всего по программе (тыс. руб.):	136	136	136	

5. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Финансирование мероприятий муниципальной программы производится за счет средств муниципального бюджета и бюджета Республики Хакасия при условии выделения субсидий.

Объемы финансирования, предусмотренные муниципальной программой, подлежат корректировке при формировании и утверждении бюджета муниципального образования городского округа город Сорск Республики Хакасия на очередной финансовый год и плановый период.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составит 408 тыс. руб., в том числе по годам:

2027 год – 136 тыс. руб. из них:

РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб.;

2028 год – 136 тыс. руб. из них:

РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб.;

2029 год - 136 тыс. руб. из них:

РБ – 0 тыс. руб., МБ – 136 тыс. руб.

Средства республиканского бюджета будут внесены в программу по мере поступления.

6. Перечень показателей (целевых индикаторов) муниципальной программы

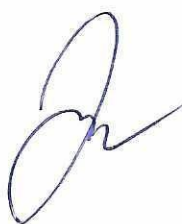
Последовательная реализация муниципальной программы позволит:

- повысить квалификацию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников технической группы, централизованной бухгалтерии органов на курсах по специализации должности к 2029 году до 50 %;

- обеспечить эффективное функционирование органов местного самоуправления путем развития кадрового потенциала, оптимизации и рационализации структуры кадров, повышения мотивации к успешной деятельности и внедрению новых научно - обоснованных методов управления персоналом к 2029 году до 50 %;

- использовать с наибольшей отдачей интеллектуальные ресурсы органов местного самоуправления городского округа город Сорск Республики Хакасия к завершению реализации муниципальной программы на 90 %.

Управляющий делами



А.В. Журавлева