

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

Администрация Беренжакского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 19.06.2025Г.

п. Беренжак

№ 34

Об утверждении Положения о системе
оплаты труда лиц, занимающих должности,
не отнесенные к должностям муниципальной
службы в органах местного самоуправления
Беренжакского сельсовета

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ч.2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьями 5.22 Устава Беренжакского сельсовета, в целях улучшения условий оплаты труда работников органов местного самоуправления Беренжакского сельсовета, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Беренжакского сельсовета и обеспечивающих деятельность этих органов, Постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления Беренжакского сельсовета (прилагается).
2. Финансирование расходов, связанных с переходом на новую систему оплаты труда осуществлять за счет смет расходов на содержание органов местного самоуправления Беренжакского сельсовета в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий год.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 18.06.2025г.

Глава Беренжакского сельсовета



Н.В.Худякова

Приложение
к Постановлению главы Беренжакского
сельсовета № 34 от 19.06.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ
ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ БЕРЕНЖАКСКОГО
СЕЛЬСОВЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения социальной защищенности, совершенствования, регулирования и упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Беренжакского сельсовета (далее - работники).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия.

1.3. Система определения размера оплаты труда, установленная настоящим Положением, распространяется на:

1) работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (водитель автомобиля)

1.4. Заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Размер начислений заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующими правовыми актами.

2. ОКЛАДЫ(ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)

2.1. Система оплаты труда работников включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Работникам могут быть произведены иные выплаты в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором.

2.2. Работникам устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов):

Работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

	Работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	Оклад (должностной оклад), руб.
1	Водитель автомобиля	7411

Индексация (повышение) окладов работников осуществляется путем внесения изменений в соответствии с нормативно-правовым актом органа местного самоуправления. При индексации (увеличении) окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Перечень и порядок осуществления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях Республики Хакасия;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за особые условия работы (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работ в ночное время, срочность, напряженность и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2 За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, может быть установлена надбавка в размере до 50% от тарифной ставки (оклада).

3.3. При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата, размер которой определяется соглашением сторон трудового договора (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашением и (или) локальным

нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях Республики Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

4. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавки за стаж работы (выслугу лет);
- премии по результатам (итогам) работы за год, квартал, месяц;
- премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии за выполнение особо важных и срочных работ, заданий;
- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором, соглашением и (или) локальным нормативным актом.

4.2. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются соглашением и (или) локальным нормативным актом.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

4.4. Надбавка за стаж работы (выслугу лет).

4.4.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 15 и выше – 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включаются периоды работы в органах местного самоуправления.

4.4.2. В стаж работы водителей включаются периоды работы в должности водителя в организациях любых форм собственности, а также время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

4.4.3. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.4.4. Назначение надбавки за стаж работы (выслугу лет) производится на основании распоряжения главы поселения.

4.4.5. Надбавки, устанавливаемые к окладам водителей автомобилей по распоряжению главы поселения с учетом характера выполняемой работы, стажа работы, качества и результатов труда:

- надбавки за классность в размере:
 - водителю 1 класса 25 % должностного оклада;
 - водителю 2 класса 15 % должностного оклада;
- доплата за интенсивный и напряженный труд до 75 процентов к окладу (должностному окладу);
- доплата за безаварийный режим работы до 100 процентов к окладу (должностному окладу);

4.5. Премии по результатам работы за месяц.

4.5.1. Премирование работников по итогам работы за месяц производится в размере 33.3 процента оклада (должностного оклада) ежемесячно при добросовестном исполнении трудовых обязанностей и с учетом личного вклада работника.

4.5.2. Премии по результатам работы за месяц выплачиваются в соответствии с положением о премировании, на основании распоряжения главы поселения.

4.6. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важных и срочных работ, заданий, иные премии, предусмотренные коллективным договором, соглашением и (или) локальным нормативным актом. Общий размер указанных в настоящем пункте премий не может превышать четырех окладов (должностных окладов) в год и выплачивается при наличии средств в фонде оплаты труда.

4.7. Водителям автомобилей, не имеющим аварий на служебном автомобиле в течение года (с момента трудоустройства или с момента аварии), устанавливается ежемесячная надбавка за безаварийный режим работы в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине водителя автомобиля надбавка за безаварийный режим работы не начисляется начиная с месяца, в котором допущено дорожно-транспортное происшествие на основании распоряжения главы поселения.

4.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом результативности и качества его работы. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах к установленным окладам (должностным окладам) работников.

4.9. Материальная помощь.

4.9.1. Работникам, проработавшим полный календарный год, оказывается материальная помощь в размере 2-х должностных окладов в год. Порядок оказания материальной помощи работникам определяется в коллективном договоре, соглашении и (или) локальном нормативном акте.

4.9.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает глава на основании письменного заявления работника.

4.9.3. Размеры иных выплат стимулирующего характера глава определяет самостоятельно в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.