

Российская Федерация
Республика Хакасия
Бейский район
Администрация Большемонокского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» декабря 2024 г.

с. Большой Монок

№ 85

**Об утверждении муниципальной
программы «Профессиональное
развитие муниципальной службы
Большемонокского поселения
на 2025-2027 годы»**

В соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Большемонокского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Профессиональное развитие муниципальной службы Большемонокского поселения на 2025-2027 годы».
2. Главному бухгалтеру администрации Большемонокского сельсовета (Алахтаева Л.Н.) предусмотреть расходы на финансирование муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальной службы Большемонокского поселения на 2025-2027 годы».
3. Признать утратившим силу постановление администрации Большемонокского сельсовета от 21.11.2022 № 77 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальной службы Большемонокского поселения на 2023 -2025 годы».
4. Специалисту 1 категории администрации Большемонокского сельсовета (Ачитаева Т.Ф.)
 - разместить на официальном сайте администрации Большемонокского сельсовета;
 - опубликовать на официальном Интернет-сайте «Ассоциация Совет муниципальных образований Республики Хакасия» АМО19.RU.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Большемонокского сельсовета

А.П. Челтыгмашев

Приложение
к постановлению администрации
Большемонокского сельсовета
от «26» декабря 2024 г. № 85

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ БОЛЬШЕМОНОКСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НА 2025-2027 ГОДЫ»

Паспорт муниципальной программы

Наименование Программы	муниципальная программа «Профессиональное развитие муниципальной службы Большемонокского сельского совета на 2025-2027 годы» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Большемонокского сельсовета
Основная цель Программы	повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения выборного должностного лица, муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.
Основные задачи Программы	реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы; совершенствование системы профессионального развития выборного должностного лица, муниципальных служащих; повышение эффективности работы выборного должностного лица, муниципальных служащих; обеспечение качественно нового уровня подготовки выборного должностного лица, муниципальных служащих; повышение эффективности подготовки муниципального резерва управленческих кадров; внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.
Сроки реализации Программы	2025-2027 годы.
Объемы и источники финансирования Программы	бюджет Большемонокского поселения: всего – 45 000 рублей, в том числе: 2025 год – 15 000 рублей; 2026 год – 15 000 рублей; 2027 год – 15 000 рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	в результате реализации Программы к окончанию 2027 года предполагается: - осуществить переподготовку двух муниципальных служащих; - повысить квалификацию выборного должностного лица, муниципальных служащих; - внедрить систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

1. Характеристика проблемы

Муниципальная служба — это профессиональная служебная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (договора). Все должности в структуре органов местного самоуправления подразделяются на:

- муниципальные должности (депутаты представительного органа местного самоуправления, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления);

- должности муниципальной службы — должности в органе местного самоуправления, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.

Повышение и развитие профессионального уровня выборного должностного лица, муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития выборного должностного лица, муниципального служащего как «эффективного менеджера» - в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности выборного должностного лица, муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования выборного должностного лица, муниципальных служащих с использованием программных методов.

2. Основные цели и задачи

Целью Программы является повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения выборного должностного лица, муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы;
- совершенствование системы профессионального развития выборного должностного лица, муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы выборного должностного лица, муниципальных служащих;
- обеспечение за счет профессиональной переподготовки и повышения квалификации необходимого кадрового резерва муниципальной службы;
- обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных кадров;
- внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

3. Перечень программных мероприятий

Наименование мероприятия	Объем финансовых средств, рублей			
	Всего	2025	2026	2027
1. Профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации	45 000	15 000	15 000	15 000
2. Самостоятельная подготовка муниципальных служащих	Не требует денежных вложений			
Итого	45 000	15 000	15 000	15 000

4.Обоснование ресурсного обеспечения

Для реализации программных мероприятий запланированы финансовые средства бюджета поселения в сумме 45 000 рублей, из них:

(таблица 2)

2025 год	в том числе:	
	код КОСГУ	Сумма
Общая сумма	212	
	222	
	226	15 000
2026 год	в том числе:	
	код КОСГУ	Сумма
Общая сумма	212	
	222	
	226	15 000
2027 год	в том числе:	
	код КОСГУ	Сумма
Общая сумма	212	
	222	
	226	15 000

Объемы финансирования могут корректироваться после утверждения. Объемы финансирования могут корректироваться после утверждения бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

5. Механизм реализации

Ответственным за реализацию программы является глава Большемонокского поселения, который контролирует целенаправленное и эффективное использование финансовых средств и выполнение намеченных мероприятий.

6. Оценка социально-экономической эффективности

В результате реализации Программы к окончанию 2027 года предполагается:

- осуществить переподготовку 2-х муниципальных служащих;
- повысить квалификацию выборного должностного лица, муниципальных служащих;
- внедрить систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих.