



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ  
АГБАН ПИЛТИРІ АЙМАА  
ВЕСЕННИЙ ААЛ ЧОБІНІН  
УСТАФ-ПАСТАА

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  
УСТЬ-АБАКАНСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВЕСЕННЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
УСТЬ-АБАКАНСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 февраля 2026г.

№ 10-п

с. Весеннее

**Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Федерального закона от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", письмо Минобороны РФ от 25.04.2009 №315/2/203, статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» (приложение).
2. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

Глава Весенненского сельсовета  
Усть-Абаканского района  
Республики Хакасия



В.В. Иванов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный**  
**воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты**

**I. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Федерального закона от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", письмо Минобороны РФ от 25.04.2009 №315/2/203 статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее - ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные выплаты стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда.**  
**Основные условия оплаты труда**

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Порядок и условия оплаты труда военно-учетных работников устанавливаются органами местного самоуправления самостоятельно, в пределах, выделенных из федерального бюджета средств. При этом заработная плата работников не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов).

Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

### **III. Порядок установления должностного оклада**

В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

### **IV. Порядок установления надбавок и условия их произведения**

1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается военно-учетному работнику с целью поощрения за общие результаты труда.

Премия выплачивается на основании распоряжения главы Весенненского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии устанавливается в процентах к окладу, размер месячной премии составляет 33,3 процента оклада за фактически отработанное время.

### **V. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно-учетных работников**

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства решением главы администрации направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

### **VI. Отпуск работникам ВУС**

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительность 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней, в связи работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

### **VII. Заключительное положение**

Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2026 года и действует до принятия нового Положения.