РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СПИРИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ШИРИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2026г. **а. Малый Спирин** **№ 56**

О внесении изменений в постановление администрации Спиринского сельсовета от 02.11.2015 № 135 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка администрации Спиринского сельсовета Ширинского района Республики Хакасии» (в ред. от 22.11.2019 № 63, от 07.04.2025 № 14)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2023г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Спиринского сельсовета Ширинского муниципального района Республики Хакасия администрация Спиринского сельсовета Ширинского района Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Пункт 6.2 Правил внутреннего трудового распорядка администрации Спиринского сельсовета Ширинского района Республики Хакасии, утвержденных постановлением администрации Спиринского сельсовета от 02.11.2025 № 135 (далее – Правила) изложить в следующей редакции:

6.2. Увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) производится в следующих случаях:

6.2.1. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания допускается за:

— совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

— совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям.

6.2.2. Увольнение по основанию утраты доверия со стороны работодателя допускается в случаях:

— непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

— непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— непредставления сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
— представления заведомо неполных сведений (за исключением случаев, установленных федеральными законами), либо представления заведомо недостоверных сведений;
— открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.
6.2.3. Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ (не выхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения
Спиринского сельсовета
Ширинского муниципального района
Республики Хакасия И.Н. Поздняк