

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КИРБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» августа 2026 г.

с. Кирба

№ 42

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на должности руководителей муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия, и руководителями муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства РФ от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности», Уставом сельского поселения Кирбинского сельсовета Бейского муниципального района Республики Хакасия, Администрацией Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на должности руководителей муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия, и руководителями муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Кирбинского сельсовета от 16.02.2018 № 17 «Об утверждении положения о порядке проведения проверки достоверности представляемых муниципальными служащими, а также гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению».

3. Настоящее постановление опубликовать на сайте «Ассоциация Совет муниципальных образований Республики Хакасия» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.amo19.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Кирбинского сельсовета
Бейского района Республики Хакасия

А.В. Доровских
Утверждено постановлением

Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на должности руководителей муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия, и руководителями муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее именуется - проверка), представленных:
лицами, претендующими на должности руководителей муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия (далее именуются - лица, претендующие на должности руководителей учреждений);
руководителями муниципальных учреждений Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия (далее именуются - руководители учреждений).
2. Проверка осуществляется по решению учредителя муниципального учреждения Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия (далее именуется - работодатель).
3. Проверку осуществляет кадровая служба работодателя (далее именуется - кадровая служба).
4. Основанием для осуществления проверки является информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:
 - а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления муниципальных образований и их должностными лицами;
 - б) работниками подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
 - в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;
 - г) Общественной палатой Республики Хакасия;
 - д) средствами массовой информации.
5. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.
6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней работодателем.
7. При осуществлении проверки кадровая служба вправе:
 - а) проводить беседу с лицом, претендующим на должность руководителя учреждения, или руководителем учреждения;
 - б) изучать представленные лицом, претендующим на должность руководителя

учреждения, или руководителем учреждения сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от лица, претендующего на должность руководителя учреждения, или руководителя учреждения пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам.

8. Работодатель или лицо, которому такие полномочия предоставлены работодателем, обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме руководителя учреждения, в отношении которого проводится проверка, о начале в отношении его проверки - в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о начале проверки;

б) информирование руководителя учреждения в случае его обращения о том, какие представленные им сведения, указанные в пункте 1 настоящего Положения, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с руководителем учреждения.

9. По окончании проверки работодатель обязан ознакомить руководителя учреждения с результатами проверки.

10. Руководитель учреждения вправе:

а) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме.

11. По результатам проверки работодатель принимает одно из следующих решений:

а) назначение гражданина, претендующего на замещение должности руководителя учреждения, на должность руководителя муниципального учреждения;

б) отказ гражданину, претендующему на замещение должности руководителя учреждения, в назначении на должность руководителя муниципального учреждения;

в) применить к руководителю учреждения меры дисциплинарной ответственности.

12. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в соответствующие государственные органы.

13. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также материалы проверки, поступившие к работодателю, хранятся им в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.