

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2025 г.

№ 473

п. Копьёво

**О внесении изменений в приложение к постановлению Администрации
Орджоникидзевского района от 16 сентября 2022 г. № 434
«Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном
районе Республики Хакасии»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов Орджоникидзевского района от 24.12.2024 № 60-19 «О районном бюджете муниципального образования Орджоникидзевский район Республики Хакасия на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», решением Совета депутатов Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия от 26.12.2025 № 62-22 «О районном бюджете Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением Администрации Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия от 09.09.2025 № 322 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия», постановлением Администрации Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия от 11.09.2025 № 325 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия», руководствуясь статьей 70 Устава Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия, Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации Орджоникидзевского района от 16 сентября 2022 г. № 434 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасии» (в редакции постановлений Администрации Орджоникидзевского района от 27.01.2023 № 22, от 29.09.2023 № 369, от 04.04.2024 № 170, от 14.10.2024 № 414, от 28.05.2025 № 198), изложив его в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном Интернет-сайте «Ассоциация Совет муниципальных образований Республики Хакасия» (АМО19.RU).

Глава Орджоникидзевского муниципального
района Республики Хакасия

А.И.Тайченачев

Приложение
к постановлению Администрации
Орджоникидзевского муниципального
района Республики Хакасия
от 2025 г. №

**1. Паспорт
муниципальной программы Орджоникидзевского муниципального
района Республики Хакасия «Развитие муниципальной службы в
Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия»
(далее - муниципальная Программа)**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия
Соисполнители муниципальной программы	Управления Администрации Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия; Совет депутатов Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия; Контрольно-счетная комиссия Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия.
Участники муниципальной программы	Отсутствуют
Цель муниципальной программы	Рост профессионализма и компетентности муниципальных служащих.
Задачи муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы. 2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2025 - 2030 годы (этапы не выделяются)
Объем финансирования муниципальной программы, в том числе по годам	Всего 40 тыс.рублей, в том числе: 2025 год — 0 тыс. руб.; 2026 год — 10,0 тыс. руб.; 2027 год — 10,0 тыс. руб.; 2028 год — 10,0 тыс. руб.; 2029 год — 0 тыс. руб.; 2030 год — 0 тыс. руб.

	Из них за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия: 2025 год – 0 тыс. руб.; 2026 год – 0 тыс. руб.; 2027 год – 0 тыс. руб.; 2028 год – 0 тыс. руб.; 2029 год – 0 тыс. руб.; 2030 год – 0 тыс.руб. Из них за счет средств районного бюджета Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия: 2025 год – 0 тыс. руб.; 2026 год – 10,0 тыс. руб.; 2027 год – 10,0 тыс. руб.; 2028 год – 10,0 тыс. руб.; 2029 год – 0 тыс. руб.; 2030 год – 0 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	1. Сохранение профессионального уровня муниципальных служащих – 10%. 2. Сохранение доли муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию – 100%. 3. Сохранение количества муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста – 20 человек. 4. Сохранение количества муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию – 80%. 5. Сохранение степени оснащения органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы – 100%. 6. Недопущение количества коррупционных рисков при принятии правовых актов – 0.

2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, анализ основных проблем в указанной сфере и прогноз её развития

Муниципальная служба связана с местным самоуправлением, поэтому она оказывает существенное воздействие на развитие гражданского общества, в силу чего муниципальная служба должна быть открытой и прозрачной для населения Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия.

Муниципальная служба может развиваться в полной мере при условии ее постоянного совершенствования и развития местного самоуправления.

Программа должна обеспечивать достижение оптимального эффекта в развитии муниципальной службы.

Мероприятия, предусмотренные в Программе, должны быть реально выполнимыми с учетом лимита денежных средств, выделяемых из средств местного бюджета, в пределах, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления, органов Администрации с правами юридического лица.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и

навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений и, как следствие, ведет к повышению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы, как его неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового.

Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей Программы и достичь желаемых результатов.

3. Приоритеты государственной политики в сфере развития муниципальной программы, цели и задачи реализуемой муниципальной программы

Реализация муниципальной программы способствует формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений и, как следствие, ведет к повышению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы, как его неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового.

Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей Программы и достичь желаемых результатов.

Целью муниципальной программы является рост профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Учитывая приоритетные задачи развития муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия, основными задачами муниципальной программы являются:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Управляющий делами Администрации
Орджоникидзевского муниципального
района Республики Хакасия

Т.А. Будникова

Приложение 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия»

Перечень и характеристика основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации		Конечные результаты	Связь с показателями муниципальной программы (номер показателя, характеризующего результат реализации основного
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1	Муниципальная программа: «Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия»					
2	Задача 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы					

1.1	Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки, повышение квалификации муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов самоуправления, проведение местного самоуправления.	Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия	2025 г.	2030 г.	Сохранение профессионального уровня муниципальных служащих; сохранение доли муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию; сохранение количества муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста; сохранение количества муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; сохранение степени оснащения органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы.	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.	Задача 2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе					
2.1	Проведение экспертизы муниципальных правовых актов на коррупциогенность	Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия	2025 г.	2030 г.	Недопущение коррупционных рисков при принятии правовых актов (шт.)	2.1

Приложение 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, задачи, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель и (или) участник	Объемы бюджетных ассигнований по годам, тыс. рублей						
			2025 год реализации муниципал ьной программы	2026 год реализаци и муниципал ьной программы	2027 год реализаци и муниципал ьной программы	2028 год реализации муниципаль ной программы	2029 год реализации муниципаль ной программы	2030 год реализации муниципал ьной программы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия	Всего по муниципальной программе:	0	10,0	10,0	10,0	0	0	
		Районный бюджет:	0	10,0	10,0	10,0	0	0	
		Республиканский бюджет:	0	0	0	0	0	0	
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	—	0	
2	Задача.1 Формирование высококвалифицированно го кадрового состава муниципальной службы	Всего по Задаче, в том числе:	0	10,0	10,0	10,0	0	0	
		Районный бюджет:	0	10,0	10,0	10,0	0	0	
		Республиканский бюджет:	0	0	0	0	0	0	
		Федеральный бюджет:	0	0	0	0	0	0	

3	Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки, повышение квалификации, муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления, проведение обучения.	Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия	0	10.0	10.0	10.0	0	0
4	Задача 2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Всего по Задаче, в том числе: Районный бюджет: Республиканский бюджет: Федеральный бюджет:	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0
5	2.1 Проведение экспертизы муниципальных правовых актов на коррупционность	Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия	0	0	0	0	0	0

Приложение 3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной
службы в Орджоникидзевском муниципальном районе»

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателя по годам						
		2024 год базовый год	2025 год реализации муниципальной программы	2026 год реализации муниципальной программы	2027 год реализации муниципальной программы	2028 год реализации муниципальной программы	2029 год реализации муниципальной программы	2030 год реализации муниципальной программы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Муниципальная программа: «Развитие муниципальной службы в Орджоникидзевском муниципальном районе Республики Хакасия							
2	Задача 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы							
3	1.1. Сохранение профессионального уровня муниципальных служащих в процентах от общего количества муниципальных служащих (%)	10	10	10	10	10	10	10
4	1.2. Сохранение доли муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствующем году (%)	100	100	100	100	100	100	100
5	1.3. Сохранение количества муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста (чел.)	23	20	20	20	20	20	20
6	1.4. Сохранение количества муниципальных служащих	80	80	80	80	80	80	80

	прошедших дисциплинарно в процентах от общего муниципальных служащих (%)	ежегодную степень оценки органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
7	1.5. Сохранение оценки органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы (%)		100	100	100	100	100	100	100	100
8	Задача 2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе									
9	2.1. Недопущение коррупционных рисков при принятии правовых актов (шт.)		0	0	0	0	0	0	0	0