

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ЧЕРНОГОРСКА



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКА

ХАРАТАС ГОРОДТЫҢ УСТАА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации г. Черногорска

О внесении изменений в постановление от 15.09.2025
№3133-П «Об утверждении положения об оплате труда и
премировании работников муниципального бюджетного
учреждения «Черногорское городское хозяйство»

В целях определения условий оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Черногорское городское хозяйство» в соответствии со статьями 135, 144, 317 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации города Черногорска от 13.01.2020 № 14-П «О создании Муниципального бюджетного учреждения «Черногорское городское хозяйство», Постановления Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», статьями 27, 32, 36 Устава города Черногорска Администрация города Черногорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. 1. Внести в постановление Администрации города Черногорска от 15.09.2025 № 3133-п «Об утверждении положения об оплате труда и премировании работников муниципального бюджетного учреждения «Черногорское городское хозяйство»:

1.1. Пункт 2.7. приложения № 1 к Постановлению читать в следующей редакции:

«Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

При повышении в учреждении тарифных ставок, должностных окладов средний заработок работников повышается в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период, - выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, должностного оклада, установленных в месяце последнего повышения тарифных ставок, должностных окладов на тарифные ставки, должностные оклады, установленные в каждом из месяцев расчетного периода;

если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, - повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, - часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, должностного оклада, до окончания указанного периода.»

1.2. Пункт 4.3. приложения № 1 к Постановлению читать в следующей редакции:

«Надбавка за стаж работы в учреждении устанавливается и выплачивается работникам дифференцированно в зависимости от общего стажа в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 5 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 10 процентов должностного оклада;

свыше 10 лет – 15 процентов должностного оклада.

Надбавка за стаж работы в учреждении начисляется, исходя из фактически начисленного должностного оклада работника, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями. Выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа директора учреждения.

В стаж работы, дающее право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в учреждении, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах государственной власти Республики Хакасия, государственных учреждениях.»

1.3. Пункт 4.5.2. приложения № 1 к Постановлению читать в следующей редакции:

«Премия начисляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями.»

1.4. Пункт 4.8. приложения № 1 к Постановлению читать в следующей редакции:

«Работникам учреждения, кроме работников занятых на сезонных работах, один раз в год перед отпуском или стационарным лечением выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями. Для работников, принятых на

неполную ставку, материальная помощь выплачивается от установленной ставки должностного оклада, занимаемой должности.»

1.5. Пункт 4.9. приложения № 1 к Постановлению читать в следующей редакции:

«Также работникам учреждения за счет экономии средств фонда оплаты труда выплачивается единовременная материальная помощь в случае рождения ребенка, заключения брака впервые, смерти близких родственников (родителей, супругов, детей), тяжелом материальном положении. Размер указанной материальной помощи составляет не менее 4 000 рублей и не более 0,5 должностного оклада. На сумму указанной материальной помощи районный коэффициент и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями не начисляются. Выплата производится по заявлению работника учреждения с приложением документов, подтверждающих основания для осуществления выплаты.»

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном Интернет-сайте «Ассоциация Совет муниципальных образований Республики Хакасия» (АМО19.RU, регистрация в качестве сетевого издания Эл N ФС77-87812 от 30.07.2024) и разметить на официальном сайте Администрации города Черногорска в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяет свое действие на правовые отношения, возникшие с 01 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Черногорска

Е.Э. Гопина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 104AFEC53742EF541424E89CC1393DF1
Владелец Гопина Елена Эрстовна
Действителен с 26.09.2025 по 20.12.2026

