



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЕРШИНО-БИДЖИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
УСТЬ-АБАКАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

с. Вершино- Биджа

«25_» декабря 2025

№22

О внесении изменений в Решение Совета депутатов Вершино- Биджинского сельсовета Усть – Абаканского района Республики Хакасия 26.02.2015г. №6 « Об утверждении Положения « Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих», действующее в редакции от 27.04.2017г. №7, от 07.07.2017г. №17, от 27.11.2017 № 27,от 28.02.2018 №1, от 29.06.2018 №28, от 24.07.2018 №29,от 26.12.2019 г № 28,от 24.01.2022.г №2 от 24.02.2022 №4, от 29.04.2022 № 17, от 20.01.2023 №1,17.04.2025 №5

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, согласно Постановления Правительства Республики Хакасия от 31.03.2025 № 160 « О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 №210 « Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов,выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия, руководствуясь Уставом муниципального образования Вершино – Биджинский сельсовет, Совет депутатов сельского поселения Вершино-Биджинского сельсовета Усть –Абаканского района Республики Хакасия

РЕШИЛ:

1.Внести в Положение об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, утвержденное Решением Совета депутатов сельского поселения Вершино – Биджинского сельсовета Усть – Абаканского района Республики Хакасия от 26.02.2015 № 6 « Об утверждении Положения « Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих», действующего в редакции от 27.04.2017 №7,от 07.07.2017 №17,от 27.11.2017 №27, от 28.02.2018 №1,от 29.06.2018 №28, от 24.07.2018 №29 от 26.12.2019 г № 28, 24.01.2022 №2 ,от 24.02.2022 №4 , от 29.04.2022 № 17, от 20.01.2023 №1,от 17.04.2025 №5 следующие изменения:

1.1. **пункт 6 статьи 2** Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления,осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих читать в следующей редакции:

«6. При наличии экономии по фонду оплаты труда выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе имеет право на единовременную денежную выплату по результатам итоговой работы за текущий год.»

1.2.**пункт 4.1 статьи 4** Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления,осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих читать в следующей редакции:

«4.1 При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальный служащий имеет право на единовременную денежную выплату по результатам итоговой работы за текущий год.»

Председатель Совета депутатов сельского поселения
Вершино-Биджинского сельсовета
Усть – Абаканского муниципального района
Республики Хакасия



С.В. Сергиенко

Приложение
к Решению Совета депутатов
Вершино-Биджинского сельсовета
от 26 февраля 2015 года № 6, в
редакции от 24.07.2018 г. № 29, 26.12.2019 № 28
24.01.2022 № 2, 24.02.2022 № 4,
от 29.04.2022 № 17, от 20.01.2023 № 1, от 17.04.2025 № 5, 25.12.2025 № 22

Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 191 Трудового Кодекса Российской Федерации, п. 2 ст. 53, частью 5 (1) ст. 40 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в ред. от 25.12.2012 г.), Федерального закона от 02.03.2007 года № 25 -ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. от 03.12.2012 г.), Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 года № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия» (в ред. от 13.11.2012 г., в ред. от 06.12.2021 г., в ред. от 09.06.2021 г.), с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 21.06.2021 г.), федерального закона от 07.02.2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» ст. 1 Закона Республики Хакасия от 09.06.2012 г. № 42-ЗРХ «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Республики Хакасия» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2013 г.), с учетом постановления Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 года № 210 «Об утверждении Порядка определения нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Хакасия» (в редакции Постановления Правительства Республики Хакасия № 927 от 29.12.2012 года)

2. Настоящее Положение определяет порядок установления и размеры должностных окладов, надбавок к должностным окладам, основания и условия премирования, оказание материальной помощи, предоставление очередного и дополнительного отпусков выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих.

3. К выборным должностным лицам местного самоуправления относятся Глава Вершино-Биджинского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия.

4. К муниципальным служащим относятся граждане, исполняющие в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Республики Хакасия, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

5. Увеличение (индексации) размеров оплаты труда муниципальных служащих выборных лиц осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

6. Размеры должностных окладов муниципальных служащих могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с нормативным правовым актом представительного органа местного самоуправления о бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Статья 2. Денежное содержание выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Денежное содержание выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных выплат и дополнительных выплат, предусмотренных законодательством.

Денежное содержание выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе не должно превышать норматив годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципальных районов Республики Хакасия, осуществляющих полномочия на постоянной основе, установленный нормативными актами Правительства Республики Хакасия в соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2. Для выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу:

2.2.1. надбавка к должностному окладу за особые условия труда в размере 50 процентов должностного оклада в месяц;

2.2.2. надбавка за выслугу лет в следующих размерах от должностного оклада в месяц:

при стаже службы	размер надбавки (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

Стаж службы выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, исчисляется аналогично исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих (п.п.3.1.2. настоящего Положения).

2.2.3. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, установленных в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны";

2.2.4. доплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Хакасия, Уставом муниципального образования Вершино-Биджинский сельсовет.

2.2.5. Порядок осуществления доплат регулируется Уставом муниципального образования Вершино-Биджинский сельсовет и нормативными правовыми актами Совета депутатов и администрации Вершино-Биджинского сельсовета.

3. В целях материального стимулирования ежемесячно выплачивается премия в размере 33,3% должностного оклада. Начисление премии производится за отчетный месяц.

4. На должностной оклад, все виды надбавок и премию начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Восточной Сибири;

5. Один раз в год перед отпуском или стационарным лечением выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. На материальную помощь

районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы на территории региона начисляются.

6. При наличии экономии по фонду оплаты труда выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе имеет право на единовременную денежную выплату по результатам итоговой работы за текущий год.

Статья 2.1 Ежегодный оплачиваемый отпуск выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 календарных дней, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Республики Хакасия.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Статья 3. Денежное содержание муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3. К дополнительным выплатам относятся:

3.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

3.1.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

при стаже службы	размер надбавки (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

3.1.2. В стаж муниципальной службы для установления надбавки к должностному

окладу за выслугу лет включаются периоды работы на:

- должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);
- муниципальных должностях;
- государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;
- должностях государственной гражданской службы, воинских должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);
- иных должностях - в соответствии с законами Республики Хакасия.

Иные периоды трудовой деятельности, помимо вышеуказанных, включаются в стаж муниципальной службы муниципальных служащих приказом руководителя соответствующего органа местного самоуправления, принятым на основании решения муниципальной комиссии по установлению трудового стажа.

Иные периоды трудовой деятельности помимо указанных в настоящей статье, включенные в стаж муниципального служащего, в совокупности не должны превышать пять лет.

3.2 Надбавка за особые условия работы

3.2.1 Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в размере до 50 процентов должностного оклада. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих средства на выплату надбавки за особые условия работы предусматриваются в размере четырех должностных окладов (в расчете на год).

3.2.2 Надбавка к должностному окладу за особые условия работы муниципальным служащим устанавливается распоряжением Главы Вершино-Биджинского сельсовета.

3.2.3 Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

3.3 Ежемесячное денежное поощрение

Премии по результатам работы

3.4.1. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- премия по результатам работы;
- премия за выполнение заданий особой важности и сложности.
- иные доплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Хакасия.

3.4.2. Премии по результатам работы выплачиваются в целях усиления материальной заинтересованности муниципального служащего. Премирование производится за профессиональное мастерство, высокое качество работ, своевременное и добросовестное исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, качество выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы, применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.4.3. В целях материального стимулирования ежемесячно выплачивается премия в размере 33,3% должностного оклада. Начисление премии производится за отчетный месяц..

3.4.4. Премии по результатам работы за финансовый год в совокупности не должны превышать четырех должностных окладов.

3.4.5. Основанием для выплаты премии за выполнение заданий особой важности и сложности является распоряжение Главы Вершино-Биджинского сельсовета. Премия за выполнение заданий особой важности и сложности выплачивается в абсолютных размерах и не может превышать должностного оклада по занимаемой должности.

3.4 Материальная помощь

3.4.1 Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов.

3.5 Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка за стаж работы в Южных районах Восточной Сибири

3.5.1 На денежное содержание (материальную помощь) начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Восточной Сибири.

3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином

3.6.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином (надбавка за классный чин) выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина. Предельные значения размеров надбавки за классный чин составляют:

За классный чин 1 класса	30 %
За классный чин 2 класса	27%
За классный чин 3 класса	25%

3.6.2. Классные чины муниципальных служащих присваиваются в соответствии со статьей 9.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Хакасия от 10. 10.2016 г. № 63-ЗРХ « О классных чинах муниципальных служащих в Республике Хакасия».

4. Порядок использования экономии фонда оплаты труда органом местного самоуправления

4.1 При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальный служащий имеет право на единовременную денежную выплату по результатам итоговой работы за текущий год.

4.2 За продолжительную, безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, предусматриваются следующие виды поощрения и награждения:

- объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- награждение Почетной грамотой, знаками отличия, медалью и другими наградами Российской Федерации, Республики Хакасия с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;
- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию по старости (достижение пенсионного возраста), за выслугу лет;
- единовременные поощрения к государственным, профессиональным и районным праздникам, юбилейным датам со дня образования Республики Хакасия, Усть-Абаканского района.

4.3 Виды поощрения муниципального служащего и порядок их применения устанавливаются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Вершино-Биджинский сельсовет в соответствии с федеральными законами, законами Республики Хакасия, настоящим Решением.

4.4. Решение об использовании экономии по фонду оплаты труда органа местного самоуправления принимает Глава Вершино-Биджинского сельсовета. Расходование средств

осуществляется на основании распоряжения.

Приложение 1

К Положению об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, утвержденного Решением Совета депутатов Вершино – Биджинского сельсовета от 26 февраля 2015 г. №6, в редакции от от 24.07.2018г. №29, от 26.12.2019 №28 от 26.12.2019 № 28,от 24.01.2022. №2 24.02.2022 №4, от 29.04.2022 №17,от 20.01.2023г №1,17.04.2025 №5,25.12.2025 №22

Должностные оклады выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

	Наименование должности	Период	Должностной оклад
1	2	3	4
	Глава Вершино- Биджинского сельсовета	с 01.01.2023	16221

Приложение 2

К Положению об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих утвержденного Решением Совета депутатов Вершино – Биджинского сельсовета от 26 февраля 2015 г. №6, в редакции от 24.07.2018г. №29, от 26.12.2019 №28 от 26.12.2019 № 28, от 24.01.2022. №2 24.02.2022 №4, от 29.04.2022 №17, от 20.01.2023 №1, 17.04.2025 №5, 25.12.2025 №22

Должностные оклады муниципальных служащих Усть – Абаканского района

	Наименование должности	Период	Должностной оклад
1	2	3	4
	Специалист 1 категории	с 01.01.2025	9570
	Специалист 1 категории	с 01.01.2025	9570

