



**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКА
АҒБАН ПИЛТІРІ
МУНИЦИПАЛЬНАЙ АЙМАҒЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
АҒБАН ПИЛТІРІ АЙМААНДАҒЫ
ТОМЫЧАХ ААЛ ЧӨБІНІҢ
УСТАҒ-ПАСТАА**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
УСТЬ-АБАКАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ДОМОЖАКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
УСТЬ-АБАКАНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2026 года

аал Доможаков

№ 4-п

Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и специалистов, обеспечивающих деятельность администрации Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003г., Федерального закона от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.08.2010г. № 426 «Об утверждении примерного положения об оплате труда технического персонала аппарата правительства Республики Хакасия, исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия» (с последующими изменениями), в целях повышения уровня доходов технических работников и специалистов, Администрация Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда технических работников и специалистов, обеспечивающих деятельность представительного и исполнительного органов местного самоуправления Администрации Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия (приложение 1).

2. Постановление Администрации Доможаковского сельсовета от 17.01.2023 года № 4-п «Об утверждении Положения об оплате труда технических работников, обеспечивающих деятельность представительного и исполнительного органов местного самоуправления администрации Доможаковского сельсовета» признать утратившим силу.

3. Заместителю главного бухгалтера Квасовой А.Е. при определении фонда оплаты труда технических работников и специалистов, обеспечивающих деятельность представительного и исполнительного органов местного

самоуправления Администрации Доможаковского сельсовета, Усть-Абаканского района Республики Хакасия руководствоваться данным Положением.

4. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026г.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главного бухгалтера Васянкину Т.В.

Глава Доможаковского сельсовета
Усть-Абаканского района
Республики Хакасия



М.В. Оценкова

М.В. Оценкова

Утверждено
Постановлением Администрации Доможаковского
сельсовета Усть-Абаканского района Республики
Хакасия от 21.01.2026г. №4-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО И
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДОМОЖАКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА УСТЬ-
АБАКАНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда технических работников (водитель, уборщик помещения, истопник, дворник, рабочий) и специалистов (далее - Положение), обеспечивающих деятельность представительного и исполнительного органов местного самоуправления Администрации Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия, структурных подразделений Администрации Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия (далее - технический персонал и специалисты), разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Условия оплаты труда технических работников и специалистов, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Заработная плата технических работников и специалистов (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата технических работников и специалистов устанавливается в соответствии со ст.133, 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.1992г. № 933 «О районном коэффициенте к заработной плате на территории Республики Хакасия», Постановлением Минтруда Российской Федерации от 11.09.1995г. №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», статьей 1 Федерального закона Российской Федерации от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями).

2. Порядок оплаты труда технических работников и специалистов

2.1. Размеры окладов технических работников и специалистов устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифным квалификационным справочником (ЕТКС) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Условиями трудового договора технических работников устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер повышающего коэффициента конкретному работнику устанавливается главой Доможаковского сельсовета усть-Абаканского района Республики Хакасия.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме выплат районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размер повышающего коэффициента - до 2,0.

2.2. С учетом условий труда технических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Техническим работникам и специалистам выплачиваются стимулирующие надбавки, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. Районный коэффициент 1,3 и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на все виды выплат, кроме материальной помощи.

2.5. Месячная заработная плата технических работников, полностью отработавшего в данном периоде норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Техническим работникам, работающим на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- компенсационная доплата, если сумма начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не достигает минимальной оплаты труда, установленной федеральным законом.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты (надбавки) техническим работникам и специалистам:

- за интенсивность и высокое качество работы;
- за выслугу лет;
- надбавка за классность;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. При назначении надбавки за интенсивность и высокое качество работы учитываются:

- высокая производительность и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы.

Размер надбавки устанавливается распоряжением главы муниципального образования в процентном отношении к окладу в соответствии с критериями:

Критерии	Размер надбавки к окладу
водитель: - обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; - отсутствие ДТП; - отсутствие нарушений Правил дорожного движения	до 100%
Специалист: - профессиональное мастерство, - высокую квалификацию, - выполнение особо важных работ	до 100 %
Уборщик помещений: - проведение генеральных уборок; - отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы	до 100%

4.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается техническим работникам и специалистам в зависимости от общего количества лет, проработанных в органе местного самоуправления и/или исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в следующих размерах к окладу:

- при выслуге от 3 до 8 лет - 10 процентов;
- при выслуге от 8 до 13 лет - 15 процентов;
- при выслуге от 13 до 18 лет - 20 процентов;
- при выслуге от 18 до 23 лет - 25 процентов;
- при выслуге свыше 23 лет - 30 процентов.

4.4. Надбавка к должностному окладу за классность устанавливается водителям автомобиля в размере:

- 25 процентов оклада - водителям 1-го класса;
- 10 процентов оклада - водителям 2-го класса.

4.5. Премия по итогам работы за месяц выплачивается техническому персоналу и специалистам с целью поощрения за общие результаты труда.

Премия выплачивается на основании распоряжения главы Доможаковского сельсовета Усть-Абаканского района республики Хакасия.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии устанавливается в процентах к окладу, размер месячной премии составляет 33,3 процента оклада за фактически отработанное время.

При наличии экономии фонда оплаты труда техническим работникам и специалистам выплачиваются премии к юбилейным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, награждением государственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию, а также другие единовременные (разовые) премии.

5. Формирование фонда оплаты труда техническим работникам и специалистам

5.1. При формировании фонда оплаты труда техническим работникам и специалистам сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- надбавки за интенсивность и высокое качество работы - в размере двадцати двух должностных окладов;
- надбавки за стаж непрерывной работы - в размере четырех должностных окладов;
- надбавки за классность - в размере трех должностных окладов;
- премии по итогам работы за месяц - в размере четырех должностных окладов;
- районного коэффициента 1,3 и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Республике Хакасия.

Приложение 1

к Положению об оплате труда технических
работников и специалистов, обеспечивающих
деятельность представительного и
исполнительного органов местного
самоуправления

Размеры
окладов технического персонала
Администрации Доможаковского сельсовета
Усть-Абаканского района Республики Хакасия

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада , рублей
1 разряд	2281
2 разряд	2371
3 разряд	2485
4 разряд	2605
5 разряд	2890
6 разряд	3208
7 разряд	3524
8 разряд	3873
9 разряд	4253
10 разряд	4668

Размер
оклада специалиста
Администрации Доможаковского сельсовета
Усть-Абаканского района Республики Хакасия

Наименование должностей	Размер оклада, рублей
Специалист	7436