



**Совет депутатов
сельского поселения
Таштыпского сельсовета
Таштыпского муниципального района
Республики Хакасия
четвертого созыва**

РЕШЕНИЕ

«24» июня 2025 г.

с. Таштып

№ 215

**Об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления,
выборного должностного лица местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,
и муниципальных служащих Таштыпского сельсовета**

Руководствуясь ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законами Республики Хакасия от 06.07.2007 г. № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», от 12.05.2011 г. № 40-ЗРХ «О гарантиях осуществления полномочий и мерах социальной поддержки депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 года (с изменениями) № 210 «Об утверждении порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия» и п.22, ч. 20, ст. 27, ст.32.3 Уставом сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия от 21 февраля 2006 года (с последующими изменениями), Совет депутатов сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия **РЕШИЛ:**

1. Решение Совета депутатов «Об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Таштыпского сельсовета» от 24.12.2019г. № 110 считать утратившим силу.

2. Утвердить положение «Об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных

служащих администрации сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия»

3. Решение направить для подписания Главе сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия.

4. Контроль над исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам и бюджету (Борсукова Г.В.).

5. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Таштыпский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Таштыпского сельсовета.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава сельского поселения
Таштыпского сельсовета
Таштыпского муниципального района
Республики Хакасия



Р.Х. Салимов

Приложение
к Решению Совета депутатов
сельского поселения
Таштыпского сельсовета
Таштыпского муниципального района
Республики Хакасия
№ 215 от 24.07.2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТА, ЧЛЕНА ВЫБОРНОГО ОРГАНА
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТАШТЫПСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ТАШТЫПСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

Настоящее Положение об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия (далее Положение) разработано в соответствии со ст. ст. 135, 144, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 16.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. ст. 8, 9, 10, 12, 23 Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39 "О муниципальной службе в Республике Хакасия", Закона Республики Хакасия от 12.05.2011 N 40-ЗРХ "О гарантиях осуществления полномочий и мерах социальной поддержки депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия", Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 N 210 "Об утверждении Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия".

1. Общие положения

1.1. Положение определяет размер и условия оплаты труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации сельского поселения Таштыпского сельсовета Таштыпского муниципального района Республики Хакасия (далее администрация Таштыпского сельсовета Таштыпского района Республики Хакасия).

2. Депутаты, члены выборных органов местного самоуправления и выборные

должностные лица местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе

2.1. Размер оплаты труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за особые условия труда;
- в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) материальная помощь;
- ж) иные доплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Хакасия и принятым в соответствии с ними Уставом.

2.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

2.2. Размеры должностных окладов депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены Постановлением Правительства Республики Хакасия, согласно Приложению 1.

2.2.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия труда составляет до 50 процентов от должностного оклада в месяц.

Надбавка к должностному окладу за особые условия труда производится за исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ, работа в режиме ненормированного рабочего дня, выездной характер работы и т.д.), выполнение сложных и важных работ по осуществлению деятельности органа местного самоуправления, напряженность и высокую производительность труда, проявление инициативы и творческого подхода к делу, знание и применение действующего законодательства, за привлечение к выполнению служебных обязанностей в выходные и праздничные дни.

2.2.2. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляет при стаже муниципальной службы:

- а) от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- в) от 10 до 15 лет - 30 процентов;
- г) свыше 15 лет - 40 процентов.

Стаж службы депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, исчисляется аналогично исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих.

Надбавка за выслугу лет выплачивается в полном объеме с момента

возникновения права на получение этой надбавки.

2.2.3. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в целях материального стимулирования, входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей.

2.3.1. Условиями поощрения являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.3.2. Размер денежного поощрения устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

- 33,33% за месяц.

2.3.3. Ежемесячное денежное поощрение в совокупности за год не должны превышать четырех должностных окладов.

2.3.4. Поощрение депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

2.3.5. За низкую результативность по достижению целей и задач, ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей размер поощрения подлежит снижению либо с учетом тяжести допущенных нарушений полностью лишаются поощрения.

2.4. Материальная помощь

2.4.1. Материальная помощь депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по их заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию может быть выплачена по одному должностному окладу в любой из периодов ухода в отпуск.

2.4.2. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда.

2.4.3. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

2.4.4. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

2.4.5. Размеры материальной помощи депутату, члену выборного органа местного самоуправления и выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе,

ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

3. Муниципальные служащие

3.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу, ежемесячного денежного поощрения, материальной помощи.

3.1.1. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

3.2. Муниципальным служащим администрация Таштыпского сельсовета Таштыпского района Республики Хакасия устанавливаются следующие виды надбавок к должностному окладу:

- а) ежемесячная надбавка за классный чин;
- б) ежемесячная надбавка за особые условия работы;
- в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- г) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) материальная помощь.

3.2.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих установлены в Приложении 2.

3.2.2. Ежемесячная надбавка за классный чин.

В случае если законом Республики Хакасия будут предусмотрены классные чины муниципальных служащих и установлен порядок их присвоения, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы, ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальным служащим в размере:

за классный чин 1-го класса	30%
за классный чин 2-го класса	27%
за классный чин 3-го класса	25%

Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Хакасия.

3.2.3. Ежемесячная надбавка за особые условия работы.

К особым условиям работы относятся:

- ненормированный рабочий день;
- сложные климатические условия;
- частые командировки и поездки;
- работа в выходные и праздничные дни;
- работа, связанная с риском для здоровья, и т.п.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы муниципальных служащих может устанавливаться в размере до 50% от должностного оклада в месяц.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предельный размер надбавки за особые условия работы в расчете на год не должен превышать

четырёх должностных окладов.

Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за особые условия работы устанавливается распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления при поступлении на работу. В дальнейшем размер надбавки может быть изменен распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления в случае изменения особого условия работы.

3.2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

При стаже замещения муниципальной должности	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	30%
от 15 лет и выше	40%

В стаж работы для исчисления надбавки за выслугу лет включается время работы на выборных муниципальных должностях, муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях.

Иные периоды работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по выборной муниципальной должности, должности муниципальной службы, могут включаться в стаж для начисления надбавки за выслугу лет распоряжением Главы Таштыпского сельсовета Таштыпского района республики Хакасия, принимаемого на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Включение в стаж работы иных периодов трудовой деятельности осуществляется комиссией по решению вопросов включения иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих администрация Таштыпского сельсовета Таштыпского района Республики Хакасия, Положение о которой утверждается Главой Таштыпского сельсовета Таштыпского района Республики Хакасия.

Надбавка за выслугу лет выплачивается в полном объеме с момента возникновения права на получение этой надбавки.

3.2.5. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение осуществляется в целях материального стимулирования входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей.

Условиями поощрения являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

- 33,33% за месяц;

Ежемесячное денежное поощрение в совокупности за год не должны превышать четырех должностных окладов.

Основания, порядок и условия поощрения муниципальных служащих определяются Положением о ежемесячном денежном поощрении.

3.2.6. Материальная помощь

Материальная помощь муниципальным служащим администрация Таштыпского сельсовета Таштыпского района Республики Хакасия выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по их заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию может быть выплачена по одному должностному окладу в любой из периодов ухода в отпуск.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

3.4. Размеры должностных окладов муниципальных служащих могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением Совета депутатов Таштыпского района о бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

4. Порядок использования экономии фонда оплаты труда органом местного самоуправления

5.1. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда может быть направлена на материальное стимулирование муниципальных служащих в следующих случаях:

- рождение ребенка;
- свадьбу;
- юбилейные даты;
- смерть близких родственников;
- проведение оперативных вмешательств медицинского характера;
- приобретение дорогостоящих медикаментов;
- чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу муниципального служащего в результате пожара, кражи, наводнения.

5.2. Решение о направлениях использования экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления принимает руководитель этого органа. Расходование средств осуществляется на основании распоряжения (приказа) руководителя. Решение о материальном стимулировании руководителя органа местного самоуправления принимается Главой Таштыпского района.

5.3. Депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, имеют право на единовременное денежное поощрение за продолжительную и безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности в совокупности не более четырех окладов в год.

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ДЕПУТАТА, ЧЛЕНА ВЫБОРНОГО ОРГАНА
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Группа должностей	Наименование должности	Размер должностного оклада(руб.)
Высшая	Глава	23501
	Депутат, работающий на постоянной основе	11485

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

Группа должностей	Наименование должности	Размер должностного оклада(руб.)
Высшая	Заместитель главы	14465
Ведущая	Начальник отдела	10714
Старшая	Ведущий специалист	10308
Младшая	Специалист первой категории	9570