



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
УСТЬ-АБАКАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЧАРКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ
АҒБАН ПИЛТИРІ
МУНИЦИПАЛЬНАЙ АЙМАҒЫ
ЧАРКОВ ААЛНЫН ЧОБИ
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.02.2026 года

аал Чарков

№5-п

Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала хозяйственной группы администрации Чарковского сельсовета Усть- Абаканского района Республики Хакасия

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003г., Федерального закона от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.08.2010г. № 426 «Об утверждении примерного положения об оплате труда технического персонала аппарата правительства Республики Хакасия, исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия» (с последующими изменениями), в целях повышения уровня доходов технического персонала работников хозяйственной группы, Администрация Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда технического персонала работников хозяйственной группы Администрации Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия (приложение 1).
2. Главному бухгалтеру Горнасталева С.П. при определении фонда оплаты труда технического персонала работников хозяйственной группы Администрации Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия руководствоваться данным Положением.
3. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026г.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главного бухгалтера Горнасталева С.П..

Глава Чарковского сельсовета
Усть-Абаканского района
Республики Хакасия



А.А. Алексеенко

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА РАБОТНИКОВ
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ГРУППЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЧАРКОВСКОГО
СЕЛЬСОВЕТА УСТЬ-АБАКАНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда технического персонала работников хозяйственной группы (водитель, уборщик помещения в здании администрации, уборщик помещения в СДК, уборщик помещения в СКЦ) (далее - Положение) Администрации Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия, структурных подразделений Администрации Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия (далее - технический персонал), разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Условия оплаты труда технического персонала, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Заработная плата технического персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата технического персонала устанавливается в соответствии со ст.133, 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.1992г. № 933 «О районном коэффициенте к заработной плате на территории Республики Хакасия», Постановлением Минтруда Российской Федерации от 11.09.1995г. №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», статьей 1 Федерального закона Российской Федерации от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями).

2. Порядок оплаты труда технического персонала

2.1. Размеры окладов технического персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифным квалификационным справочником (ЕТКС) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Условиями трудового договора технического персонала устанавливается

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер повышающего коэффициента конкретному работнику устанавливается главой Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме выплат районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размер повышающего коэффициента - до 2,0.

2.2. С учетом условий труда технического персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Техническому персоналу выплачиваются стимулирующие надбавки, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. Районный коэффициент 1,3 и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на все виды выплат, кроме материальной помощи.

2.5. Месячная заработная плата технического персонала, полностью отработавшего в данном периоде норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Техническому персоналу, работающим на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- компенсационная доплата, если сумма начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не достигает минимальной оплаты труда, установленной федеральным законом.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты (надбавки) техническому персоналу::

- за интенсивность и высокое качество работы;
- за выслугу лет;
- надбавка за классность;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. При назначении надбавки за интенсивность и высокое качество работы учитываются:

- высокая производительность и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы.

Размер надбавки устанавливается распоряжением главы муниципального образования в процентном отношении к окладу в соответствии с критериями:

Критерии	Размер надбавки к окладу
водитель: - обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; - отсутствие ДТП; - отсутствие нарушений Правил дорожного движения	до 100%
Уборщик помещений: - проведение генеральных уборок; - отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы	до 100%

4.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от общего количества лет в следующих размерах к окладу:

- при выслуге от 3 до 8 лет - 10 процентов;
- при выслуге от 8 до 13 лет - 15 процентов;
- при выслуге от 13 до 18 лет - 20 процентов;
- при выслуге от 18 до 23 лет - 25 процентов;
- при выслуге свыше 23 лет - 30 процентов.

4.4. Надбавка к должностному окладу за классность устанавливается водителям автомобиля в размере:

- 25 процентов оклада - водителям 1-го класса;
- 10 процентов оклада - водителям 2-го класса.

4.5. Премия по итогам работы за месяц выплачивается техническому персоналу с целью поощрения за общие результаты труда.

Премия выплачивается на основании распоряжения главы Чарковского сельсовета Усть-Абаканского района республики Хакасия.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии устанавливается в процентах к окладу, размер месячной премии составляет 33,3 процента оклада за фактически отработанное время.

При наличии экономии фонда оплаты труда техническим работникам выплачиваются премии к юбилейным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, награждением государственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию, а также другие единовременные (разовые) премии по итогу года.

5. Формирование фонда оплаты труда Техническому персоналу

5.1. При формировании фонда оплаты труда техническому персоналу сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- надбавки за интенсивность и высокое качество работы - в размере двадцати двух должностных окладов;
- надбавки за стаж непрерывной работы - в размере четырех должностных окладов;
- надбавки за классность - в размере трех должностных окладов;
- премии по итогам работы за месяц - в размере четырех должностных окладов;
- районного коэффициента 1,3 и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Республике Хакасия.

Приложение 1
к Положению об оплате труда технического
персонала хозяйственной группы

Размеры
окладов технического персонала
Администрации Чарковского сельсовета
Усть-Абаканского района Республики Хакасия

Разряд работ	Размер оклада , рублей
2 разряд	2390-88
5 разряд	3065-52