



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
АСКИЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫНЫН
АСХЫС АЙМАҒЫНЫН
МУНИЦИПАЛЬНАЙ
УСТАҒ-ПАСТАА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2026

с. Аскиз

№ 116-11

**Об утверждении Положения
о стимулировании труда руководителей
муниципальных образовательных
организаций в новой редакции**

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты», постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных общеобразовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты», в целях повышения качества образования, улучшения условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, руководствуясь ст.ст. 35, 40 Устава Аскизского муниципального района Республики Хакасия от 20.12.2005г., **Администрация Аскизского муниципального района Республики Хакасия постановляет:**

1. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций в новой редакции.
2. Установить, что действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.
3. Направить настоящее постановление для официального опубликования и разместить на официальном сайте администрации Аскизского муниципального района Республики Хакасия.
4. Признать утратившим силу Постановление администрации Аскизского района от 28.03.2016 №252- п «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций».

Врип Главы Администрации



Е.Ю. Костяков

Утверждено
Постановлением администрации
Аскизского муниципального района
Республики Хакасия
от 03.03.2026 № 116-П

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АСКИЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Аскизского муниципального района, подведомственных администрации Аскизского муниципального района Республики Хакасия (далее - образовательные организации, учреждения соответственно).

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты», постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных общеобразовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты».

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, учреждений.

Действие Положения распространяется, в том числе на лиц, временно исполняющих обязанности руководителей образовательных организаций, учреждений, исполнение обязанностей на которых возложено до назначения руководителя образовательной организации, учреждения.

1.4. Стимулирование руководителей осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций, учреждений, в том числе сформированного за счет средств от оказания платных услуг и средств, полученных от осуществления иной приносящей доход деятельности.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. К стимулирующим выплатам руководителям образовательных организаций, учреждений относятся:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

3. Порядок установления, условия и размер выплат стимулирующего характера

3.1. Размер стимулирующих выплат определяется в процентах к должностному окладу руководителя образовательной организации, учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, учреждений осуществляются ежемесячно при наличии оснований, предусмотренных настоящим Положением. При этом заработная плата с учетом стимулирующих выплат руководителя учреждения не должна превышать 2-кратный размер средней заработной платы с учетом стимулирующих выплат основного персонала.

3.2. Выплаты, перечисленные в подпунктах "а", "б", "в" пункта 2.1 Положения, производятся, начиная со дня возникновения права на соответствующую выплату, при предъявлении руководителем образовательной организации в Управление образования администрации Аскизского района (далее - Управление) документов, подтверждающих наличие основания для ее осуществления. Выплаты, перечисленные в подпунктах "а", "б", "в" пункта 2.1 Положения, выплачиваются на основании приказа начальника Управления.

Выплаты, перечисленные в подпунктах "а", "б" пункта 2.1 Положения, устанавливаются приказом Управления на основании представления комиссии по стимулированию труда руководителей (далее - Комиссия) на имя начальника Управления. Выплата устанавливается на месяц или иной срок, но не более чем до конца года. Выплата носит стимулирующий характер, мотивируя работника организации к творческому подходу в решении поставленных задач, а также к выполнению определенного объема работы в сжатые сроки.

Размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов от должностного оклада согласно (Приложение 1).

Порядок, условия и размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ устанавливаются согласно (Приложение 2). Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается до 50 процентов от должностного оклада.

Указанная выплата осуществляется один раз в каждом случае, размер выплаты не должен превышать размера одного должностного оклада.

3.3. Определение уровня эффективности и результативности деятельности

руководителей образовательных организаций, учреждений осуществляется по итогам мониторинга, проводимого Комиссией, по ключевым показателям результативности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, учреждений.

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, учреждений, их удельный вес и максимальный размер выплат стимулирующего характера определяются в зависимости от приоритетов деятельности муниципальных образовательных организаций, учреждений и утверждаются приказом Управления.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство образовательной организации являются:

- достижение показателей качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании образовательного учреждения (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;

- своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- своевременную и правильную оплату труда работников образовательного учреждения;

- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов образовательного учреждения;

- осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Хакасия;

- выполнение требований пожарной безопасности;
- своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности образовательного учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества администрации Аскизского муниципального района;

- достижение показателей оценки эффективности деятельности образовательного учреждения;

- надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на образовательное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, региональными законами, иными нормативными правовыми актами администрации Аскизского муниципального района и Управления образования.

3.4. Показатели оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя образовательного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Максимальное количество баллов за различные показатели оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя образовательного учреждения приведены в (Приложение 1) к настоящему Положению.

Для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за высокое качество выполняемых работ руководитель образовательной

организации представляет на рассмотрение Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия) заполненные в установленном порядке оценочные листы, с приложением подтверждающих документов.

При отсутствии оценочных листов выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации не рассчитывается и не выплачивается.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за высокое качество выполняемых работ руководителю образовательной организации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю оценки эффективности (Приложение 1-5). Сумма баллов равняется проценту от месячного фонда стимулирующих выплат образовательной организации.

Состав и порядок работы Комиссии утверждается приказом Управления.

Руководители имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

Показатели оценки эффективности деятельности образовательных организаций и устанавливаются с учетом Примерного перечня показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций в Республике Хакасия для определения стимулирующих выплат руководителям (приложение 6 к Методическим рекомендациям по переходу муниципальных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденным постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 N 288).

3.2.6. Руководителям образовательных организаций, учреждений выплаты стимулирующего характера не производятся:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат в должности руководителя образовательной организации, учреждения;
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период;
- под руководством, которых образовательное учреждение в отчетном периоде показало неудовлетворительные результаты в ходе процедуры лицензирования, государственной аккредитации.

Руководителю образовательных организаций, учреждений выплаты стимулирующего характера может быть прекращена до истечения срока, на который она была установлена, в случае:

- наличия случаев детского травматизма, несчастных случаев в учреждении;
- нарушения финансовой дисциплины учреждения;
- низкого уровня исполнительской дисциплины руководителя, наличия административных, дисциплинарных взысканий, наличия обоснованных жалоб;
- нецелевого и неэффективного расходования бюджетных и внебюджетных средств;
- перерасхода фонда оплаты труда;
- установления фактов, чрезвычайных положений, угрожающих здоровью и жизни обучающихся и воспитанников, по причинам, зависящим от работы администрации учреждения;
- нарушения ведения документации учреждения, строгой отчетности

установленного образца, ее учета и хранения;

- нарушения сроков, установленных для отчетности, неисполнения инструктивно-распорядительной документации по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей.

Снижение или прекращение выплаты стимулирующего характера производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины или невыполнение должностных обязанностей. Если нарушение трудовой дисциплины и факт невыполнения должностных обязанностей обнаружены после выплаты стимулирующего характера, то снижение или прекращение ее выплаты производится за тот расчетный период, в котором они обнаружены.

3.3. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю образовательного учреждения при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно и устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя образовательного учреждения.

Размеры надбавки за выслугу лет при стаже работы, дающем право на получение надбавки:

Период работы	Размер в процентах к должностному окладу
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
более 15 лет	20

3.3.1. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется руководителю образовательного учреждения только по основной должности.

3.3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размер надбавки устанавливается приказом начальника Управления.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки. Если у руководителя муниципальной образовательной организации, учреждения право на получение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата вновь установленной надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у руководителя муниципальной образовательной организации, учреждения право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения должностных обязанностей, при переподготовке

или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательной организации, учреждения, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работниками сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий пересчет среднего заработка. При увольнении руководителя муниципальной образовательной организации, учреждения надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы, предусмотренные подпунктом "г" пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливаются за фактически отработанное время при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности руководителей образовательных организаций, учреждений.

Премияльные выплаты по итогам работы производятся:

ежемесячно;

ежеквартально;

по итогам года.

3.5. Премияльная выплата устанавливается за фактическое отработанное время.

Ежеквартальная и годовая премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему Положению по типам муниципальных образовательных организаций, учреждений:

для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций - согласно приложению 3;

для руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций - согласно приложению 2;

для руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций дополнительного образования - согласно приложению 5.

Цена одного балла составляет 1 % от должностного оклада руководителя образовательной организации, учреждения.

3.6. Руководители образовательных организаций (учреждений) представляют в комиссии по стимулированию труда руководителей Управления информацию с оценкой эффективности своей деятельности за отчетный период согласно приложениям к Положению в следующие сроки:

ежемесячно до 25 числа текущего месяца;

ежеквартально до 2 числа месяца, следующего за отчетным;

ежегодно до 05 января.

IV. Порядок создания и работы комиссии по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.

4.1. Состав комиссии утверждается приказом Управления образования. В состав комиссии входят: представители Управления образования - начальник, заместители начальника, заведующие отделами (заместители заведующих отделами), специалисты экономического отдела.

4.2. Председателем комиссии является начальник Управления образования, заместителем председателя комиссии - заместитель начальника Управления образования, секретарем - заведующий отделом организационно - кадровой работы.

4.3. Заседания комиссии проводятся:

- по полугодиям - для установления премии руководителям образовательных учреждений за качественное руководство образовательным учреждением;

- ежемесячно, ежеквартально (при наличии ходатайств в Управления образования) - для установления премиальных выплат для определения размера стимулирующих выплат за достижение высоких результатов.

4.4. Комиссия принимает решения открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от состава членов комиссии.

4.5.1. Обязанности членов комиссии:

Председатель комиссии:

- а) возглавляет работу комиссии и организует ее в соответствии с данным Положением;

- б) согласовывает повестку заседаний комиссии;

- в) организует работу комиссии согласно данному Положению, иным локальным нормативным актам по рассмотрению и подготовке решений по вопросам, включенным в повестку дня заседаний;

- г) информирует руководителей муниципальных образовательных учреждений о результатах работы комиссии (в случаях их обращений);

- д) участвует в рассмотрении индивидуальных трудовых споров по вопросам стимулирования и премирования руководителей образовательных учреждений;

- е) участвует в решении других вопросов, возникающих при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в пределах его компетенции.

4.5.2. Заместитель председателя комиссии:

- а) на период отсутствия председателя возглавляет работу комиссии и организует ее в соответствии с данным Положением;

- б) согласовывает повестку заседаний комиссии;

- в) участвует в подготовке обобщенной информации о выполнении показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя для рассмотрения на комиссии;

- г) по поручению председателя выполняет другую работу, связанную с организацией работы комиссии.

4.5.3. Секретарь комиссии:

- а) оповещает членов комиссии и приглашенных лиц о месте, времени и повестке проведения заседаний;
- б) ведет учет явки членов комиссии на заседания;
- в) осуществляет сбор и представление на заседания комиссии ходатайств о премировании или установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за достижение высоких результатов в обучении и воспитании детей (при условии ведения ими учебной (педагогической) нагрузки);
- г) участвует в решении других вопросов, возникающих при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в пределах его компетенции;
- д) оформляет протоколы заседаний комиссии;
- е) осуществляет подготовку и издание приказов;
- ж) доводит решения комиссии до руководителей образовательных учреждений после завершения заседания (в форме направления приказов и выписок из протокола (при необходимости));
- з) ведет документооборот комиссии.

4.5.4. Члены комиссий:

По решению комиссии для участия в заседаниях могут привлекаться иные специалисты Управления образования, руководители образовательных учреждений, которые не входят в состав комиссии. Приглашенные на комиссию лица вправе принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня, давать пояснения (разъяснения) и задавать вопросы членам комиссии и другим лицам, присутствующим на заседании, вносить предложения в проекты решений комиссии. Участие в голосовании указанные специалисты не принимают.

4.5.5. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаются приказы начальника Управления образования. Протоколы подписываются всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. К протоколу прилагаются таблицы, представленные руководителями образовательных учреждений, ходатайства и другие сведения по вопросам повестки заседания. В протоколах по стимулированию руководителей образовательных организаций, учреждений должна содержаться обобщенная информация с оценкой эффективности деятельности руководителей за отчетный период, общее количество набранных баллов, а также расчет размера премиальных выплат.

Обобщенная информация с оценкой эффективности деятельности руководителей за летние месяцы (июнь, июль, август), утверждается в расчете за сентябрь.

4.5.6. Комиссия в течение трех рабочих дней формирует реестр руководителей подведомственных образовательных организаций, учреждений с указанием количества баллов по каждому критерию и с определением итоговой суммы к выплате, и направляет в экономический отдел Управления.

Специалисты экономического отдела Управления в течение трех рабочих дней со дня получения реестра руководителей образовательных организаций, учреждений рассчитывают размер премиальных выплат и предоставляют служебную записку на имя начальника Управления образования Аскизского района об установлении премиальных выплат за отчетный период.

Специалисты отдела кадровой работы и правового обеспечения в течение трех рабочих дней со дня получения распоряжения начальника Управления образования готовят приказ о назначении премиальных выплат за отчетный период и направляют утвержденный приказ руководителям подведомственных образовательных организаций, учреждений.

V. Порядок рассмотрения споров

5.1. В случае возникновения трудового спора по осуществлению выплат стимулирующего характера руководитель образовательной организации, учреждения вправе защищать свои права и свободы в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о стимулировании
труда руководителей муниципальных
образовательных организаций
Аскизского муниципального района

Показатели
эффективности работы руководителя
общеобразовательной организации
1. За интенсивность и высокие результаты работы

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Участие во внедрении инновационных образовательных программ.	Участие во внедрении программ - 10 баллов; отсутствие программ - 0 баллов.	1 раз в год до 11 января.
	2. Подготовка победителей (призеров) олимпиад, смотров, конкурсов, фестивалей на всероссийском, республиканском, муниципальном уровнях.	Победители - 10 баллов; призеры - 8 баллов; участники - 4 балла; нет участия - 0 баллов.	Ежемесячно до 25 числа месяца.
	3. Занятость учащихся во внеурочное время.	100% - 20 баллов; 80% - 10 баллов; 70% - 5 баллов.	Ежемесячно до 25 числа месяца.
	4. Образовательная организация	От 3 и более - 10 баллов; от 1 - 2 филиалов - 5 баллов;	1 раз в год до 11 января

	имеющая филиалы	1 филиал - 2 балла	
--	-----------------	--------------------	--

Приложение 2
к Положению о стимулировании
труда руководителей муниципальных
образовательных организаций
Аскизского муниципального района

Показатели

эффективности работы руководителя общеобразовательной организации

1. За качество выполненных работ

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
За качество выполняемых работ	1. Рост числа обучающихся, получивших положительную промежуточную аттестацию за курс обучения.	От 90 - 100% - 5 баллов; от 70 - 80% - 2 баллов; менее - 0 баллов.	1 раз в год до 11 января.
	2. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	100% посещаемости - 5 баллов; 90% посещаемости - 0 баллов.	Ежемесячно до 25 числа месяца.
	3. Отсутствие конфликтных ситуаций.	Нет - 5 баллов; есть - 0 баллов.	Ежемесячно до 25.
	4. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность предоставления документов, информации и отчетов).	Своевременно - 10 баллов; несвоевременно - 0 баллов.	Ежемесячно до 25 числа месяца.
	5. Образцовое содержание	Не предписаний - 10 баллов;	Ежемесячно до 25 числа месяца.

			есть предписание - 0 баллов.		
		6. Ведение электронного журнала.	Своевременное заполнение: 100% заполнения - 10 баллов; 90 - 100% - 8 баллов; 80 - 90% - 6 баллов; менее - 0 баллов.		
		7. Организация горячего питания школьников	Охвачено детей горячим питанием: от 90 - 100% - 5 баллов; от 80 - 90% - 3 балла; менее - 0 баллов		

Приложение 3
к Положению о стимулировании
труда руководителей муниципальных
образовательных организаций
Аскизского муниципального района

Показатели
эффективности работы руководителя дошкольной организации (учреждения)

1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
Выполнение муниципального задания	объем оказания муниципальной услуги	отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%): достижение планового значения - 20 баллов; менее планового значения - 0 баллов	ежемесячно до 25 числа месяца

Соответствие деятельности и образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, - 10 баллов; наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных	ежемесячно до 25 числа месяца
		сроков - (-)2 балла;	
	информационная открытость образовательной организации	работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да - 10 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов	
Создание условий развития образовател	реализация проектов инновационной	наличие организационно-распорядительных документов,	1 раз в год до 10 января

ьной организаци и	деятельности , социальных проектов; организация и проведение республикан ских и межрегионал ьных мероприятий , участие в мероприятия х муниципальн ого уровня	подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов ОО: проекты республиканского и межрегионального уровня - 10 баллов; проекты локального уровня - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов; наличие организационно- распорядительных документов о проведении мероприятий: республиканские и межрегиональные мероприятия - 10 баллов; участие в мероприятиях муниципального уровня - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов	
Уровень исполнител ьской дисциплин ы руководите ля	своевременн ость предоставлен ия документов, информации и отчетов;	соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 20 баллов;	ежемесячно до 25 числа месяца
	выполнение условий трудового договора;	выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; нет- 0баллов	
	- целевое и эффективное	- отсутствие просроченной	

	использован ие бюджетных и внебюджетн ых средств	дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово- экономической деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходу бюджетных средств, в течение отчетного периода - 10 баллов; наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово- экономической деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходу бюджетных средств, в течение отчетного периода - 10 баллов	
--	--	--	--

Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 100 баллов

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1. Образовательная деятельность. Совокупная значимость критериев по первому разделу - 40 баллов			
Качество выполнения муниципал ьного задания	- удовлетворе нность населения качеством предоставля емых услуг;	отсутствие жалоб - 10 баллов; жалобы со стороны населения - (-)5 баллов;	один раз в год до 15 января

	- увеличение числа победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов; - реализация программ дополнительного образования на базе дошкольного образовательного учреждения	- отношение числа победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов предыдущего года: 105% и более - 20 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов; - отношение числа дошкольников, охваченных дополнительными услугами в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
--	---	---	--

2. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами.

Совокупная значимость критериев по второму разделу - 30 баллов

Уровень квалификации педагогических работников	- увеличение числа	- отношение числа педагогических	один раз в год до 1 февраля
	педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификацию	работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в отчетном году к числу педагогических	

	онную категорию;	работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов; - соблюдение сроков повышения квалификации и педагогических работников	
Укомплектованность ОО педагогическими работниками и	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
3. Финансово-экономическая деятельность. Совокупная значимость критериев по третьему разделу - 30 баллов			
Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной	- размер средней заработной платы педагогических работников	- достижение установленного "дорожной картой" отношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по образованию:	один раз в год до 15 января

плате по образовани ю Аскизского муниципал ьного района		достижение планового значения (100%) - 20 баллов; меньше планового значения - 0 баллов	
Посещаемо сть воспитанни ками	- рост посещаемост и	- Средняя посещаемость за прошедший год (%): 100% и более - 10 баллов; 90% - 100% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	

Приложение 4
к Положению о стимулировании
труда руководителей муниципальных
образовательных организаций
Аскизского муниципального района

Показатели
эффективности работы руководителя общеобразовательного
организации (учреждения)

1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
Выполнение муниципального задания	- объем оказания муниципальной услуги	- отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); достижение планового значения - 10 баллов; менее планового значения - 0 баллов	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

Соответствие деятельности и образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 20 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, - 5 баллов; - наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
	- информационная открытость образовательной организации	нарушением указанных сроков - (-) 2 балла; - работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да - 20 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов	

Создание условий развития образовательной организации	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных	- наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию	1 раз в год до 10 декабря
	проектов; - организация и проведение республиканских и межрегиональных мероприятий, участие в мероприятиях муниципального уровня	инновационных и социальных проектов ОО: проекты республиканского и межрегионального уровня - 10 баллов; проекты локального уровня - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов; - наличие организационно-распорядительных документов Управления о проведении мероприятий: республиканские и межрегиональные мероприятия - 10 баллов; участие в мероприятиях муниципального уровня - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов	

Уровень исполнител ьской дисципли ны руководите ля	- своевременн ость предоставле ния документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 20 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - (-)5 баллов;	ежекварталь но до 5 числа месяца, следующего за отчетным
	- выполнение условий трудового договора;	- выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов;	
	- целевое и эффективное использован ие бюджетных и внебюджетн ых средств	- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово- экономической деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходу бюджетных средств, в течение отчетного периода - 10 баллов; наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и	

		нарушений финансово-экономической деятельности, приведших к нецелевому и	
		неэффективному расходованию бюджетных средств, в течение отчетного периода - (-)5 баллов	

Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 100 баллов

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1. Образовательная деятельность. Совокупная значимость критериев по первому разделу - 40 баллов			

Качество выполнения муниципального задания	- результаты государственной итоговой аттестации обучающихся;	- отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена отчетного года: ниже среднего по Республике Хакасия - 10 баллов; выше среднего по Республике Хакасия - 0 баллов; - отсутствие или отрицательная динамика количества выпускников образовательной организации, не преодолевших	один раз в год до 15 января
		минимальное пороговое значение по предметам ЕГЭ, в отчетном году по сравнению с предыдущим годом: отсутствие - 20 баллов; снижение - 5 баллов; увеличение - (-)5 баллов;	
	- увеличение числа победителей	- отношение числа победителей и призеров	

	и призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов;	муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов предыдущего года: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
	- увеличение числа обучающихся образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования	- отношение числа обучающихся образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году, к числу обучающихся образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
2. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами. Совокупная значимость критериев по второму разделу - 40 баллов			
Уровень квалификац	- увеличение числа	- отношение числа педагогических	один раз в год до 1

и педагогических работников	педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов;	февраля
	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
Укомплектованность ОО педагогическими работниками	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 20 баллов; 90% - 10 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
3. Финансово-экономическая деятельность. Совокупная значимость критериев по третьему разделу - 20 баллов			
Соотношение средней	- размер средней	- достижение установленного	один раз в год до 15

заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике Республики Хакасия	заработной платы педагогических работников	"дорожной картой" <*> отношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по Республике Хакасия: достижение планового значения (100%) - 10 баллов; меньше планового значения - 0 баллов	января
Объемы привлечения внебюджетных средств	- рост внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	- отношение внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов, в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов, за предыдущий год (%): 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	один раз в год до 15 января

Приложение 5
к Положению о стимулировании
труда руководителей муниципальных
образовательных организаций
Аскизского муниципального района

Показатели
эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования

1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление государственных услуг

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
Выполнение муниципального задания	- объем оказания муниципальной услуги	- отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%): достижение планового значения - 10 баллов; менее планового значения - 0 баллов	Ежемесячно до 25 числа месяца
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, - 5 баллов; - наличие не исполненных в срок	Ежемесячно до 25 числа месяца

	- информационная открытость образовательной организации	предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 2 балла; - работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да - 10 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов	
Создание условий развития образовательной организации	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов; - организация и проведение республиканских и	- наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов образовательной организации: проекты республиканского и межрегионального уровня - 10 баллов; проекты локального значения - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов; - наличие организационно-распорядительных документов о проведении мероприятий:	Ежемесячно до 25 числа месяца

	межрегиональных мероприятий, участие в мероприятиях муниципального уровня	республиканские и межрегиональные мероприятия - 10 баллов; участие в мероприятиях муниципального уровня - 5 баллов; нет проектов - 0 баллов	
Уровень исполнительской дисциплины руководителей	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов; - выполнение условий трудового договора; - целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 5 баллов; - выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов; - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-экономической деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию	Ежемесячно до 25 числа месяца

	бюджетных средств, в течение отчетного периода - 10 баллов; наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-экономической деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, в течение отчетного периода - (-)5 баллов	
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 80 баллов		

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1. Деятельность по предоставлению государственных услуг. Совокупная значимость критериев по первому разделу - 60 баллов			
Качество выполнения государственного задания	- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемой услуги;	- отсутствие объективных жалоб на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей - 10 баллов; снижение количества объективных жалоб на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей - 5 баллов; отсутствие снижения или рост количества объективных жалоб	один раз в год до 15 января

		на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей - 0 баллов; - отношение доли обучающихся и их родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг в сфере дополнительного образования, в отчетном году к доле обучающихся и их родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг в сфере дополнительного образования, предыдущего года: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
	- позитивная динамика информационного сопровождения в рамках муниципальных услуги	- отношение количества публикаций в СМИ и сети Интернет в отчетном году к количеству публикаций в СМИ и сети Интернет в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	

Создание условий для получения обучающимися дополнительного образования	- увеличение количества направлений программ дополнительного образования; - увеличение количества призеров и победителей олимпиад, конкурсов, спортивных состязаний и др. конкурсных мероприятий ; - увеличение количества реализуемых социально культурных	- отношение количества направлений программ дополнительного образования детей в отчетном году к количеству направлений программ дополнительного образования детей в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов; - отношение числа призеров и победителей олимпиад, конкурсов, спортивных состязаний и др. конкурсных мероприятий в отчетном году к числу призеров и победителей олимпиад, конкурсов, спортивных состязаний и др. конкурсных мероприятий предыдущего года: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов; - отношение количества реализуемых социально-культурных проектов	один раз в год до 15 января
--	--	--	------------------------------------

	проектов учреждение м	в отчетном году к количеству реализуемых соц. культурных проектов в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
--	-----------------------------	--	--

2. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами.

Совокупная значимость критериев по второму разделу - 40 баллов

Уровень квалификац ии педагогичес ких работников	- увеличение числа педагогичес ких работников, имеющих высшую и первую квалификаци онную категорию; - соблюдение сроков повышения квалификаци и педагогичес ких работников;	- отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году, к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов; - соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0	один раз в год до 1 февраля
---	---	---	-----------------------------------

	- положительная динамика участия педагогических работников во всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсах профессионального мастерства в сфере дополнительного образования	баллов; - отношение количества педагогических работников, участников всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году к количеству педагогических работников, участников всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов профессионального мастерства в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100% - 105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
Укомплектованность ОО педагогическими работниками	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
3. Финансово-экономическая деятельность. Совокупная значимость критериев по третьему разделу - 30 баллов			
Финансово-экономическое	- увеличение средств, полученных	- отношение доходов, полученных от деятельности,	один раз в год до 15 января

развитие	от деятельности, приносящей доход, в общем объеме средств образовательной организации за финансовый год; - увеличение средств, полученных от деятельности, приносящей доход, направленных на укрепление материально-технической базы	приносящей доход, к общему объему средств образовательной организации за финансовый год: увеличение к уровню предыдущего года - 10 баллов; на уровне предыдущего года - 5 баллов; снижение к уровню предыдущего года - 0 баллов; - отношение доходов, полученных от деятельности, приносящей доход, направленных на укрепление материально-технической базы, к общему объему доходов, полученных от деятельности, приносящей доход: увеличение к уровню предыдущего года - 10 баллов; на уровне предыдущего года - 5 баллов; снижение к уровню предыдущего года - 0 баллов	
Отношение средней заработной платы педагогов к средней заработной платой учителей	- размер средней заработной платы педагогов	достижение установленного "дорожной картой" отношения средней заработной платы педагогов к средней заработной плате учителей достижение планового значения - 10 баллов;	

		меньше планового значения - 0 баллов	
--	--	---	--

